Fórum

Továbbképzés Skóciában

Tudom, hogy tanár kollégáim közül sokan vettek már részt külföldi továbbképzésen, és most mégis ösztönözni szeretném őket erre.

Idén márciusban két hetet volt szerencsém eltölteni Skócia fővárosában, Edinburghban. Hogy mi vett rá erre a lépésre? Természetesen a szakmai felfrissülés igénye mellett a kalandvágy. Nyelvtanárként sokszor és sokat hallunk, olvasunk az általunk tanított nyelvek hazájáról, országismereti órákat tartunk anélkül, hogy mi magunk személyesen látnánk a helyszíneket.

Persze, ha van az embernek pénze, magánúton is kiutazhat az adott területre, de valljuk be őszintén, erre nem mindenkinek telik. Itt van viszont ez a nagyszerű lehetőség, hogy pályázat útján kijuthatunk, tanulhatunk, és tapasztalatokkal gazdagodva, szakmailag megújulva térhetünk haza. Hála a Comenius szakmai pedagógus-továbbképzésnek, amelyről bővebb információhoz juthatunk az internet segítségével.

A továbbképzés lehetőséget nyújtott arra is, hogy megismerjem Skócia gyönyörű tájait, belelássak a skót emberek mindennapjaiba, szokásaiba. Edinburgh, Glasgow, Stirling, Glen Coe, Loch Ness, Pitlochry és persze a Ben Nevis, Skócia legmagasabb hegycsúcsa mind hatalmas élmény volt.

Most mégis inkább Skócia történelmének magyar vonatkozásait szeretném közkinccsé tenni.

Talán sokan látták a mozikban a Da Vinci-kód című filmet, amelynek egyes jeleneteit a Rosslyn-kápolnában forgatták. Itt bukkantam rá Skócia történelmének magyar vonatkozásaira. A skótok egyik legnagyobb királynője, talán nem sokan tudják, magyar származású, Árpádházi hercegnő volt. Apja, az Angliából száműzött Edmund herceg, aki Magyarországra menekült, és feleségül vette az István király rokonságához tartozó Ágotát. Gyermekük, Margit Magyarországon született, majd a család visszatért Skóciába. 1070-ben Margit III. Malcolm felesége és így Skócia királynője lett. Ő volt az az uralkodónő, aki megtanította késsel és villával enni a skótokat, segítette a beteg és szegény embereket, ezért népe is megszerette. Fia, David neki építtette az edinburghi várban található kápolnát, ahol az oltárképen is látható a királynő. Később szentté avatták, és ma is nagy tiszteletnek örvend a skótok körében.

Történelem- és angoltanárként, de magánemberként is,

mindenkinek javaslom, hogy bátran éljen az „egész életen át tartó tanulás” programba való bekapcsolódás lehetőségével, mert nagyon megéri.

Volfné Micheller Ildikó
angoltanár

Az Érdi Környezetvédő Egyesület tavaszi programjai

2012. április 28-án 9 órától

A Fundoklia-völgyben a tanösvény faelemeinek festése.

Festéket, kesztyűt, ecsetet adunk. Találkozó az érdi Dévai utca 70. szám előtt, a tanösvény bejáratánál.

2012. május 10-én 18 órától

Az Érdi Városi Galériában a „Jót tenni jó” című könyv bemutatása.

25 portré olyan érdi emberekről, akik felelős, cselekvő részesei Érd környezetének.

Utána fotókiállítás „Csodálatos természet” címmel érdi fotográfusok munkáiból.

A részletekről érdeklődni a silavati@gmail.com e-mail címen vagy a 36-30-328-2750 telefonszámon, illetve a *www.avarosvedo.hu* honlapon lehet.

Megváltozott munkaképességű munkavállalók

Esélyek és lehetőségek a munkaerőpiacon

Az elmúlt évek változásai nem maradtak hatások nélkül a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása terén sem. A rehabilitációs hozzájárulás jelentős emelkedése 2010-ben fordulópont volt a cégek érdeklődése szempontjából. Sokan a költségeik megtakarítása céljából kezdtek el egészségkárosodott vagy fogyatékossággal élő munkatársak foglalkoztatásában gondolkodni.

Vannak olyan cégek is, amelyek elsősorban a felelős gondolkodás és a munkahelyi esélyegyenlőség, esetleg valamilyen érintettség vagy egyszerű emberség okán nyitottak ebbe az irányba. Valójában nem az okok a legfontosabbak egy sikeres munkahelyi befogadó kezdeményezés megvalósításában, hanem a végrehajtott lépések és intézkedések tartalma. A cégek számára fontos, hogy jól lássák azokat a különbségeket, amelyek alapján a meglévő gyakorlataiktól érdemes eltérniük a siker érdekében: a kiválasztási és toborzási lépések, a munkafeltételek és -körülmények, a beillesztés, a teljesítményértékelés és motivációs rendszer stb. területein.

A Napra Forgó Nonprofit Kft. 12 éve működik sikeresen munkaerő-piaci szolgáltatásaival a térségben, amelyek egy része kifejezetten a munkáltatókat segíti. Ezek sorában érhető el a megváltozott munkaképességű munkavállalók felderítése a szervezetben, a megváltozott munkaképességűek által betölthető munkakörök felmérése és a munkaerő közvetítése, majd a beilleszkedés segítése. Azokon a tevékenységeken keresztül, ahol a cégeknél átmeneti vagy gyakori az ingadozás a munkavállalói kapacitásokban, a feladatok átvállalásával szintén jelentős létszámú hátrányos helyzetű munkavállaló esélyhez juttatására van lehetőség olyan munkák révén, amelyek a cégek számára értéket teremtenek.

A 2012-es szabályozások nem a munkáltatók, hanem inkább a munkavállalók szempontjából hoznak jelentős változásokat. A munkaadók egy körét kedvezően érinti az a módosítás, hogy ez évtől a rehabilitációs hozzájárulás megfizetésére csak a 25 főnél több munkavállalót foglalkoztató cégek kötelezettek. Ezenkívül további kedvező változást jelent a Rehabilitációs Kártya megjelenése, amellyel a szociális járulék befizetése csökkenthető. A megváltozott munkaképességűek számára 2012. január 1-jétől a korábbi ellátások legtöbbje nem állapítható meg (rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék, rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék), helyettük a rehabilitációs ellátás és a rokkantsági ellátás kerül bevezetésre. 2012. március 31-ig kellett beadniuk a felülvizsgálati kérelmeiket azoknak a rendszeres szociális járadékban és III. csoportos rokkantsági nyugdíjban már részesülő megváltozott munkaképességűeknek, akik 57. életévüket 2011. december 31-ét követően töltik be. A kérelmekre elvégzett komplex minősítések során dől el, hogy rehabilitálhatónak vagy rehabilitációra nem javasoltnak tekinti a kérelmezőt a hatóság. Ettől a minősítéstől függően állapíthatók meg a pénzbeli ellátások oly módon, hogy a rehabilitálható megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs ellátásra jogosultak, a rehabilitációra nem javasolt személyek pedig rokkantellátásra jogosultak. A rehabilitációs ellátás legfeljebb 3 évre állapítható meg, és a folyósítását szüneteltetni kell arra az időszakra, ameddig a megváltozott munkaképességű személy kereső tevékenységet folytat. A folyósítás ideje alatt az abban részesülő személynek együtt kell működnie a rehabilitációs hatósággal. A rehabilitációs ellátás összege a személy egészségi állapotától függően 28 720 vagy 57 440 Ft. A rokkantsági ellátás megállapítása esetén annak összege megegyezik a jelenleg folyósított összeggel. Az új igénylésekre (akik korábban nem kaptak ellátást) született minősítések alapján a rehabilitációs ellátás összege legfeljebb a minimálbér 40 vagy 50%-a, a rokkantsági ellátás összege pedig legalább a minimálbér 30%-a, de legfeljebb 150%-a.

Ezek a változások legfőképpen nem az új fogalmak megtanulása miatt lényegesek, hanem az új szabályozási, szakmai törekvések céljainak megértése miatt. A megváltozott munkaképességűek számára most különösen fontos, hogy tájékozottak legyenek a saját sorsukat érintő változásokban. Ez nem mindig könnyű, hiszen a jogszabályok értelmezése nem egyszerű feladat. A Napra Forgó Nonprofit Kft. tanácsadói számára ezért most különösen fontos az informálás és a tájékoztatás. A tavaly év végén megjelent törvény végrehajtásához szükséges további rendelkezések figyelése, az érintett hatóságok állásfoglalásainak értelmezése és az információk továbbítása ebben az évben kiemelt területe lesz a Napra Forgó Szolgáltató Irodájának (Érd, Budai út 7/b.). Ennek megvalósításához a 4M program stábja idén bővült egy új tanácsadóval, így februártól négy munkatárs látja el a feladatokat a megváltozott munkaképességűek munkaerő-közvetítő és tanácsadó programjában. A személyi bővülés mellett fontos változás, hogy áprilistól a Napra Forgó fiókirodát nyit Budapest belvárosában (VII. ker., Madách tér 3. III. em.). A területi bővülés oka, hogy a kistérségben élő megváltozott munkaképességű munkavállalók munkáltatói gyakran Budapesten tárhatók fel, és ezzel az infrastruktúrával ez a feladat hatékonyabban végezhető. Ezenkívül a korábbi évek során is szép számmal voltak a programnak budapesti ügyfelei, akikkel változó helyszíneken, partnerintézményeknél volt mód kapcsolatba kerülni, ami nem tette tervezhetővé és elég gyorssá a kapcsolatfelvételt. Az új iroda így megteremti a szakmailag színvonalas tanácsadói munka feltételeit a fővárosban is. A cél a Napra Forgó szolgáltatásai iránt növekvő igény mind színvonalasabb kiszolgálása és az elmúlt évben elért eredmények megtartása.

Ez van!

Országos karikatúrapályázat

A Százhalombattai Hírtükör közéleti lap és az érdi Városi Galéria 2012-ben ötödik alkalommal hirdeti meg „Ez van” című országos karikatúrapályázatát. A jelentkezőktől olyan rajzokat, grafikákat várunk, amelyek ironikusan, illetve szatirikusan ábrázolnak aktuális közéleti jelenségeket.

Egy pályázó három pályaművel vehet részt a versenyen, A/4-es méretben, szabadon választott technikával. A beérkező művekből kiállítás nyílik Érden, a Városi Galériában, és a legjobb pályázatok pénzjutalomban részesülnek. Az első díj 50 000, a második 30 000, a harmadik pedig 20 000 forint. Eredményhirdetés: 2012. május 25-én 18 órakor a Városi Galériában (2030 Érd, Alsó út 2.).

A pályázaton való részvétel feltétele, hogy az alkotók engedélyezzék a pályaművek közlését a Hírtükörben, a Hírtükör Online-on, illetve a Hírtükör egyéb kiadványaiban.

A beérkező pályaműveket független szakértőkből álló zsűri bírálja el. A zsűri tagjai: Czifrik Katalin főszerkesztő, Hírtükör, Kéri Mihály festőművész, az érdi Városi Galéria vezetője, Bognár Nándor főszerkesztő, Érdi Újság, Bozsogi János, az Érdi VTV vezetője, László Bandy képzőművész, Százhalombatta.

A pályaművek beadási határideje 2012. május 21. Eddig az időpontig várjuk a pályaműveket postán a Százhalombattai Hírtükör 2441 Százhalombatta, Pf. 49. címre vagy a szerkesztőségbe: 2440 Százhalombatta, Szent István tér 3., illetve e-mailben a hirtukor@mail.battanet.hu címre. A jelentkezők pályázati anyagukhoz mellékeljék nevüket, posta- és e-mail címüket, telefonszámukat!

Minden jelentkezőnek eredményes, örömteli alkotómunkát kívánnak a szervezők!