

Érdi újság

Érd Megyei Jogú Város Önkormányzatának ingyenes hetilapja

2021. május 19.

XXXI. évfolyam 20. szám

Ballagás

Pár hét, és vége a tanévnek. Milyen keretek közt ballaghatnak idén a diákok? Iskolaigazgatókat kérdeztünk.

4. OLDAL

Kajak

Kis Klaudia és Varga Richárd árral szemben végigveznek a 2800 kilométeres Dunán. Érdnél lelkes szurkolócsapat várta őket.

5. OLDAL

Erzsi néni

Századik születésnapját ünnepelte Vass Erzsébet, Erzsi néni, aki többek között azt is elmondta, mi a hosszú élet titka.

8. OLDAL

Fizikai vagy lelki panasz?
Kellene egy kis segítség?
Harmonia Egészség
Stúdió
Érd, Emma utca 1/b
időpont egyeztetés:
06 30 114 8817
www.harmoniastudio-erd.hu

Érden lesz az ország első klímaparkja



Nem nagyon láttunk még példát arra, mit jelent egy város fejlesztésében a közösségi tervezés. Most tanúi lehetünk, hogyan formálódik Érd – sőt, az ország – első klímaparkja. A Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem végzős tájépítő hallgatói elkészítették, majd a Polgárok Házában bemutatták a leendő klímapark funkcióseimait. » RIPIORTUNK A 6-7. OLDALON

KÉP FORRÁSA: MATE

„Ez számomra nem politikai kérdés: ez a város ügye”

Csözik László polgármester nemrég dr. Ágostházy Szabolcs európai uniós fejlesztésekért felelős államtitkárral tárgyalt az EU-s források felhasználásának lehetőségeiről. Közösségi oldalán sikeresnek nevezte a találkozót. Kíváncsiak voltunk a részletekre. A polgármester elmesélte. Interjú.

INTERJÚNK A 2. OLDALON



„Nincs egyetlen jó szerződésünk sem”

Februárban írtuk, hogy a polgármester Csókai Viktort nevezte ki a városi hulladékgazdálkodási cég, az ÉTH élére. Nagyon rátermett és ambiciózus fiatalemberként jellemezte, aki nehéz anyagi helyzetben lévő vállalatot örökölt borzasztóan nehéz feladatokkal. Az elmúlt negyedév tapasztalatairól beszélgettünk a cégvezetővel.

INTERJÚNK A 2-3. OLDALON



Valódi értéket teremtenek, nem alamizsnát kapnak

Huszonegy éve működik városunkban a Napra Forgó, ahol azért dolgoznak, hogy a megváltozott munkaképességűeknek állásuk, ezáltal megbecsülésük és jövőképük legyen. Aranyosi Imre vezérigazgatóval beszélgettünk arról, hogy ők az elmúlt évben nemcsak túléltek, de voltak nagy sikereik is.

INTERJÚNK A 9. OLDALON



„Ez számomra nem politikai kérdés: ez a város ügye”

Csőzik László polgármester nemrég **dr. Ágostházy Szabolcs** európai uniós fejlesztésekért felelős államtitkárral tárgyalt az EU-s források felhasználásának lehetőségeiről. Közösségi oldalán sikeresnek nevezte a találkozót. Kíváncsiak voltunk a részletekre. A polgármester elmesélte.

A sikeres tárgyalás általában pénzt jelent. Ezúttal is?

Államtitkár úr és csapata készíti elő az uniós fejlesztési pénzek felhasználását, így a beszélgetésünk elsősorban arról szólt, hogy bemutattam neki a várost, a terveinket, és segítséget kértem, hogy Érd a lehető legtöbb forrást tudja felhasználni.

Egészen pontosan milyen pénzekről van szó?

Két pénzügyi keretről beszélünk. Egyrészt van az Unió rendes, 7 éves költségvetése. Ebben is számos, az önkormányzatok számára megnyíló fejezet, fejlesztési lehetőség van. Emellett ott van az ennek az összegnek körülbelül egyharmadát kitevő RRF, az Európai Unió helyreállítási és ellenállóképességi alapja, amelynek célja az uniós országok segítése a járvány lecsengését követően. Az ebben szereplő összegek felhasználása idén már elérhető lesz, és ezeknek a pénzeknek egy részére, kilenc különböző területen, az önkormányzatok közvetlenül pályázhatnak. Mi úgy okoskodtunk, hogy mind a kilenc ponthoz megírtuk a saját elképzeléseinket. Úgy állunk hozzá, mintha Érd a lakosságárányosan rá eső teljes összeget felhasználhatná a Magyarországnak jutó forrásokból. Persze az, hogy ebből mennyit tudunk majd ténylegesen kivitelezni, az javarészt azon múlik, hogy az országba érkező pénzeket a kormány hogyan osztja szét a városok, területek között.

Ha minden jól alakul, és minden fontos területre sikerülne pénzt szerezni, mire költené a pénzt a város?

Mivel Érd a betelepülő családok miatt folyamatosan fiatalodik, a legfontosabb célok közé az új bölcsődék és óvodák építése, valamint a zöldterületek fejlesztése tartoznak. Mindkettő része az RRF-nek, és az államtitkár úr szerint is jó esélyeink vannak ezeken a területeken. Az első pont nem szorul magyarázatra, hiszen óvoda és bölcsőde mindig kell, főleg a parkvárosi területen állunk rosszul ebben. A zöldfejlesztés pedig különösen fontos, a teljes fejlesztés 30-35 százalékát erre kell költeni. Államtitkár úr nyomtatékkal felhívta a figyelmemet a parkfejlesztésre, amiben Érd egyébként is előrelépett: épp a múlt héten pénteken mutatták be gödöllői egyetemisták az ország első klímabarát parkjának a terveit a Polgárok Házában. Emellett számos hasznosítható területünk hever parlagon. Bár ezek közül is egyre többet tisztítunk meg az illegális hulladéktól, de még messze vannak attól, hogy élmény, szabadidős program legyen ellátogatni ezekre a helyekre.

Fontos része a terveinknek az érdi Duna-part fejlesztése. Nem valami érdi Kopaszi-gátat kell elképzelni, hanem – a helyiek véleményét is meghallgatva – az úgynevezett „fenntartható és szelíd turizmus” hívei vagyunk, a koncepciónk is ezt tükrözi. Az óvárosi történelmi emlékhelyek és műemlékek felújítására, valamint a kerékpáros turizmus fejlesztésére összpontosítanánk leginkább. Az ökoturisztikai fejlesztés keretében terben van Érd első túraútvonala, a LevenDuna megvalósítása, amelyhez természetes erdei tornapályák kapcsolódnak majd.

Érd a Balaton–Budapest kerékpárút, valamint az EuroVelo 6 útvonalán fekszik, így a terv fontos eleme a város kieső

részeinek összekötése ezekkel a kerékpárutakkal, és a biciklis turisták jobb kiszolgálása. Utóbbihoz tartozik például egy kerékpáros szállás létrehozása a Beliczay-házban.

Ha már Ófalunál és a Duna-partnál tarunk. Az uniós pénzekből lehet-e valamit kezdeni a régi és mára elég romos Termál Hotellel?

A szálloda jelenleg az Egységes Magyarországi Izraelita Hitközség (EMIH) tulajdona. Többször tárgyaltam a tulajdonos képviselőjével, Köves Slomó rabbival, saját eredménytelenül. Nemrég részletes kérelemmel fordultam miniszterelnök úrhoz, hogy a kormány biztosítson forrást a visszavásárlására, de sajnos elutasított. Hiába nem a városé, kötelességemnek érzem, hogy tegyek annak érdekében, hogy ne pusztuljon tovább az épület, és valamilyen módon újra része legyen a város közösségi életének. Ha nem lépünk közbe, az enyészet martaléka lesz, mint a széeklykapu, amit az utolsó pillanatban sikerült megmentenünk.

Kilenc pontot említett, mi van még a tervekben?

A csapadékvíz-gazdálkodás fejlesztése, az iskolabuszprogramunk, Érd online hálózatának és szélessávú infrastruktúrájának fejlesztése, valamint az úgynevezett e-mobilitás programunk. Városi elektromos bicikli, roller- és motormegosztó szolgáltatással, valamint midibuszszolgáltatással javítanánk a levegő minőségét, és akadályoznánk meg a torlódásokat a belvárosban csúcsidőben. Utóbbi nagyon hasznos lehet például az Alsó- és Felső-völgyi utakon, ahol a nagyobb tömegközlekedési járművek egyszerűen nem férnek el. De az Iparos úttól Sósút felé vagy a Kalotaszegi út környékén lakók is örülnének egy ilyen járatnak, amikor a központba vagy a vasúthoz mennek.

Nagyon sok mindenről szó volt. Mi az, ami miatt nagyon csalódott lenne, ha



FOTÓ: DRASKOVICS ADÁM

nem sikerülne megvalósítani ebben a támogatási körben?

Sajnos útépítésre nem lehet pályázni az RRF-ből, így a bölcsődeépítést, a parkfejlesztéseket és a LevenDuna projekthez kapcsolódó beruházásokat emelem ki mint reális célkitűzéseket.

Érd egyike az úgynevezett „szabad városoknak”, vagyis ellenzéki polgármester és képviselő-testület irányítja. Mekkora esélyt lát így arra, hogy sikeresen lobbizzon ezekért a pénzekért?

Én mindig bizakodó vagyok, így most is. Az elmúlt 1,5 évben sorra jó kapcsolatokat építettem ki a kormányzattal, és ahogy a beszélgetés elején is említettem, még Ágostházy államtitkár úr is nagyon pozitívan állt az érdi tervekhez. Az a célunk, hogy minden egyes elérhető támogatást meg tudjunk szerezni a városnak, ebben a kormányt partnernek tekintjük, és mindent elkövetünk, hogy a kormány is így tekintsen ránk. Minden illetékes minisztériumot meglátogatok, minden hivattalal egyeztetek, ez számomra nem politikai kérdés: ez a város ügye, melynek minden egyes lakóját tisztességgel képviselnem kell.

K. P.

„Nincs egyetlen jó szerződésünk sem”

Februárban számoltunk be arról, hogy a polgármester **Csókai Viktort** nevezte ki a városi hulladékgazdálkodási cég, az ÉTH élére. Nagyon rátermett és ambiciózus fiatalemberként jellemezte, aki nehéz anyagi helyzetben lévő vállalatot örökölt borzasztóan nehéz feladatokkal.

Honnan érkezett, mit tapasztalt?

Hulladékgazdálkodással foglalkozom már lassan 15 éve. Eddig inkább technológiai, tudományos szempontból, tekintve, hogy egyébként vegyészmérnök végzettségű vagyok. Az elmúlt időszakban a munkámban gyakran találkoztam közszolgáltatókkal és egyéb hulladékgazdálkodó cégekkel, és láttam a működésükben rejlő

bukatókat. De közszolgáltatói oldalról most szembesültem azzal, hogy itt milyen óriási problémák vannak, és miket kell megoldani. Az ÉTH óriási vertikumot lefedő, önkormányzati tulajdonban lévő közszolgáltató, és itt is ugyanazok a gondok akadályozzák a hulladékgazdálkodásban lévő technológiák fejlesztését, egyáltalán a működést, amelyek Magyarországon mindenhol. Van bennem olyan ambíció, hogy ha ezt a cégcsoportot – mert ez

tulajdonképpen rengeteg alvállalkozóval dolgozó, óriási cég – rendbe tudjuk rakni, és feltett szándékom, hogy rendbe rakjuk, akkor az ÉTH európai szintű és színvonalú közszolgáltató lehet.

Ahhoz, hogy megértsük, mekkora munkáról lehet szó, beszélünk kéne a számokról.

Amikor vállalkoztam erre a pozícióra, még nem tudtam, hogy ekkora a baj. Számok persze akkor is repkedtek, de az első beszélgetéseink alkalmával ezek a számok kisebbek voltak. Aztán nőttek és nőttek, és elérkeztünk odáig, hogy mint ügyvezető, szembetalálkoztam a valósággal. Azt kell tudni az ÉTH-ről, hogy 2017 óta folyamatosan veszteséges, és egyre nagyobb veszteséget termel. Az

előző ügyvezetéssel elérték a 800 millió fölötti negatív tőkét és a másfél milliárd forint ki nem fizetett számlaállományt. Ez óriásnak tűnik, és óriási is. Nagyon nehéz ledolgozni, de ha figyelembe vesszük, hogy az ÉTH egy 3,3 és fél milliárd forint közötti árbevétellel rendelkező cég, akkor ez nem lehetetlen misszió. Egész egyszerűen gazdálkodni kell. Attól függetlenül, hogy ez egy nonprofit kft., a gazdasági szférában kell működnie, vagyis úgy kell gazdálkodnunk, hogy az mégiscsak gazdaságos legyen. Mert ha profitot termelünk, azt költhetjük arra, hogy bértámogatást adjunk, béreket emeljünk, gépparkunkat fejlesszünk, területet vásároljunk magunknak. Mert most azt is béreljük. Az ÉTH igazából nagyon kitétt cég, nagyon rá van utalva az

érdi önkormányzatra. A polgármester úr elképesztő módon támogat bennünket. Nagyon komoly elvárásai vannak a közszolgáltatással kapcsolatban, ami teljesen természetes. Hiszen neki a lakosságnak kell megfelelnie. Nekem meg neki. Így áttételesen nekem kell a lakosságnak megfelelnem.

Említette, hogy 2017 óta gyűlik ez a negatív eredmény. Milyen gazdálkodási problémák voltak, mi az, amin változtatni kell?

Nem tudunk úgy fogalmazni, hogy régen voltak. Vannak. Mind a mai napig. Van például olyan szerződésünk, amelyik 10 éves, határozott időre szól. Tehát azt nem tudjuk megváltoztatni akkor sem, ha az a városnak, a cégnek teljesen előnytelen. De tovább megyek: most az ÉTH-ban nincs olyan szerződés, ami ne lenne előnytelen az ÉTH-ra nézve. Egy sem. Még a jogi tanácsadásunk is előnytelen volt.

” Az alvállalkozókkal kötött összes szerződésünk

előnytelen: olyan megállapodásokat kötöttek a korábbi ügyvezetők, amiből adódóan olyan területeken kell dolgozunk, ahol lényegesen nagyobb a költségünk, mint amennyi költségtérítést mi meg tudunk kapni az NHKV-tól (Nemzeti Hulladékgazdálkodási Koordináló és Vagyonkezelő Zrt., röviden: kukaholding – a szerk.).

Merthogy az alvállalkozók mellett vannak olyan partnereink, akikhez hulladékot viszünk lerakásra. A lerakói díjunk is óriási. Szerintem a környéken sehol nem ekkora. Ez 5 forinttal magasabb volt eddig, mint amennyiért most rakjuk le, ami évi 250 millió forint pluszt jelentett. És ez csak a különbség! Tehát ne csodálkozzunk azon, hogy a tavalyi évben 550 millió forintot nem fizettek ki. Ekkora a veszteségünk.

Most hova viszik a hulladékot?

Most még viszünk Pusztázámorra is, de csak nagyon kis mennyiséget, a legnagyobb mennyiséget Gyálra visszük. Gyálon ugyanis 5 forinttal olcsóbban rakunk le, mint itt. Igaz, nagyobb a távolság, ugye át kell mennünk a Dunán, használnunk kell az Mo-st, ami iszonyat idővesztés. Aztán ott is várunk kell, a telephelyen is vannak különböző problémák, amiket meg kell oldanunk, de hogyha minden költséget összeadom, akkor is 2 forint 50 fillérrel olcsóbb, mint ha Pusztázámorra vinném.

Sok szó esett korábban az előregedett járművekről. Ebből a szempontból van változás?

A 15 autónkból 2-3 mindig karbantartás alatt van, de ez nem csoda, hiszen a lehető legnagyobb mértékű amortizációt szenvedik el. Ezeknek az autóknak nagy részét béreljük, és ezeknek a bérleti szerződése is borzasztóan előnytelen az ÉTH számára. Mert piaci áron béreljük őket, de az összes karbantartási költség is a mienk. Tulajdonképpen kétszer fizetjük ki ezeket az autókat. És még hosszan



sorolhatnám, egy sor megkötött szerződésünk van különböző olyan területekre, amelyeket nem is használunk.

Hogy lehet ebből a helyzetből kilábalni, hogy lesz ebből fenntartható gazdálkodás?

Ennyire tönkretenni 3 év alatt sikerült a céget, de az elmúlt időszakban a ki nem fizetett számlaállományunk a másfél milliárdról nem mozdult lefelé. Az én gazdálkodási 3 hónapomban egyáltalán nem termeltünk veszteséget. Úgy van talpon most a cég, hogy a 2020-as költségtérítéseinket még nem kaptuk meg az NHKV-tól. Tehát egy jelentős összeget várunk még ahhoz, hogy az idei gazdálkodási évünket el tudjuk kezdeni. Én ezt pozitívnak tartom. Gyakorlatilag stabilan működünk mindenhol. Közzolgáltatók vagyunk, a lakosságnak nem lehet semmilyen problémája ebből, nálunk



nem lesz olyan, mint Nápolyban, ahol a szemétszállítási gondok miatt hegyekben állt az utcán a hulladék. Az ÉTH életében a tartós közzolgáltatási tevékenység fenntartása a cél. Ezzel most számos problémánk van: messzebbre viszem a lerakóba

a hulladékot, tehát a menetidő miatt a járatszámom megnő. Át kell szerveznem a szelektív hulladék-kezelésemet, még hozzá úgy, hogy ebből semmilyen hasznom nincsen. Mivel a legújabb uniós irányelvek alapján 2023-tól az összes hulladéknak csak a 10 százalékát rakhatjuk le lerakóba, két éven belül nekünk olyan technológiákat kell fejlesztenünk, amely a lerakásra szánt hulladék 90 százalékát anyagában hasznosítottá teszi. Ezt nagyon nehéz lesz megugrani. De vannak ilyen eljárások, vannak ilyen technológiák. Roppant drágák, amit még nehezít az is, hogy közbeszerzésen kell őket beszerezni. Ez pedig nagyon megdrágítja az eljárásokat. De ez a szabály, ezt fogjuk csinálni. Minden kollégám azon van, hogy ez a lehető legjobb legyen.

Közben az NHKV-nál is átalakul a rendszer, 2023-tól új belépővel (ügynevezett koncesszorral – a szerk.), és erre nekünk folyamatosan készülnünk, alkalmazkodnunk kell.

Egyes weboldalakon jelentek meg olyan hírek, hogy a főváros csődeljárást kezdeményezne a város ellen, a cég ellen. Ezzel mit tudnak kezdeni?

A főváros a város ellen nem tud csődeljárást indítani, mert a fővárosnak meg Érd Megyei Jogú Városnak nincsen gazdasági kapcsolata, csak a cégein keresztül. Az ÉTH, mint nagyrészt érdi tulajdonban lévő társaság és a Fővárosi Közterület-fenntartó, mint fővárosi tulajdonban lévő cég között van gazdasági kapcsolat – egyébként éppen a pusztázámori lerakón keresztül –, amely most holtponton jutott. Mint mondtam azért, mert ők elképesztő drágák, mi pedig ezt nem tudjuk kifizetni. A tavalyi hiányzó különbözet 550 millió forint, ezt a korábbi vezetés nem fizette ki nekik. Ez még egy akkora cégnek is hiányzik, mint a Fővárosi Közterület-fenntartó, de pontosan velük is abba az irányba megyünk el, hogy folyamatosan törlesszük a ki nem fizetett számlaállományunkat. Nekik is az a céljuk, hogy előbb-utóbb megadjuk nekik ezt a pénzt. Egyébként felszámolást indítani egy olyan közzolgáltató ellen, mint az ÉTH azért is nehéz és gazdaságtalan, mert az ÉTH-ban nincsen érték. Nincs benne földtulajdon, nincsenek eszközök, egy je-

lentős kintlevőségre felszámolást indítani azt jelenti, hogy végső soron nem kéri a pénzüket, mi viszont dögöljünk meg. Ez nem előremutató gondolkodás.

Az én feladatomban az, hogy a 2021-es gazdálkodási év már ne legyen negatív. Ez az alapvető cél. Emellett folyamatosan törleszteniünk kell az eddig felhalmozott, ki nem fizetett számlaállományt, különben a partnereink nem lesznek tovább a partnereink. Nem könnyű, mivel napról napra élünk, ezért a lehető leghosszabb részletfizetést próbálom kicsikarni a partnereimből. Mindenki hajlandó rá, hiszen mindenki pénzből él, senki nem akarja elveszíteni ezt a pénzt. Viszont minden partnerünk nagyon szigorú határidőnek tekint 2023. július 1-jét, amikor az NHKV helyére 100 százalékban megérkezik az új koncesszor, aki majd ellátja a hulladékgazdálkodási tevékenységet az egész országban. Nem tudjuk még, pontosan hogyan fog ez lezajlani, vagy hogy ki lesz az, aki ezekkel a közzolgáltatókkal egyáltalán kapcsolatot teremt, vagy hogyan fogják ezt koordinálni, hány közzolgáltató lesz az országban. Most rengeteg van. Nyilván egy koncesszornak az a legjobb, ha minél kevesebb van, megtartaná a nagyokat, és azokkal lehet beszélgetni. Így például nem is köthetünk olyan szerződést, amely 2023. július 1-jén még él, mert a koncesszor azt bármikor megszüntetheti. Ez azt jelenti, hogy az összes ki nem fizetett számlaállományunkat az elkövetkezendő két évben ki kell fizetnem. Ez komoly kihívás.

Gárdos Attila
erdmost.hu

A Csókai Viktorral készült teljes interjú a QR-kód leolvasásával megtekinthető az Érd Most-on, illetve az Érd TV YouTube-csatornáján. Ebben szó esik a zöldhulladék-szállításról, szelektív hulladék-kezelésről és egy sor más, fontos kérdésről.





Óvatos enyhülés

A napokban újraindulhatott az élet a nyugdíjasklubokban is. Az összejöveleteket a legtöbben még a szabadban tartják.

„Úgy látom, a klubok még tartanak a zárt téri találkozásuktól, inkább kirándulások terveznek, és azon vannak, hogy – ha még nem sikerült – a tavalyi keretüket elköltsék. (A klubok létszámarányosan részesülnek a tavaly megemelt, ötmillió forintos önkormányzati forrásból.) Minden foglalkozásnak, csoporttalálkozónak feltétele a védettségi igazolvány. Ezt mi is szigorúan ellenőrizzük a beléptetésnél. Bálokat, evős-ivós rendezvényeket nem engedélyezünk, a maszk viselése kötelező” – hangsúlyozta lapunknak Czinderné Tassi Beáta, az Időügyi Tanács elnökhelyettese, a Szepes Művelődési Központ rendezvényszervezője.

A Volán Nyugdíjas Klubnak 115 tagja van. Ők szeptember végéig biztos nem tartanak a művelődési házban klubtalálkozásokat – tudtuk meg Lukács András klubvezetőtől. Szabadtéri rendezvényeket viszont szerveznek: május végén egy tárnoki bográcsozással indítanak, amin csak a védettek vehetnek majd részt. Terveznek kirándulást Kecskemétre, illetve a Balatonra is. „Ez persze a vírushelyzettől is függ, ha rosszabbodik, rögtön lefűjjük, és nincs találkoztatás. Így ment ez az elmúlt időszakban: csak azzal találkoztunk, aki segítségre szorult. Bevásárol-

tunk, és letettük a szatyrot a kapu elé. Ezen kívül egyetlen alkalom volt, amikor kapcsolatba kerültünk: a Föld napi városi facsemeteosztáson megmaradt 120 fácskát elkértük, és szétosztottuk a tagjaink között” – jegyezte meg Lukács András, aki kérdésünkre elmondta azt is: a tavalyi pénzkeretüket elköltötték egy korábbi, kétnapos kirándulásra, ami pedig megmaradt, azon vásárlási utalványt vettek, amit most használnak majd fel a bográcsoszásnál.

A tavaszi klubéletet az Életet az éveknek Nyugdíjas Klub nyitotta meg múlt kedden. Kónya János klubvezető elmondta, novemberben volt az utolsó rendezvényük. Bár már nagyon várták a nyitást, a 106 fős tagságnak csak egy része jött el, tartanak a vírusveszélytől. „Mint minden évben az első találkozáskor, most is az elmúlt esztendő programjairól számoltunk be, és az idei rendezvényekről is szó került. Ha a helyzet engedi, szeretnénk elmenni egy közeli fürdőbe, és Siklós, illetve Pécs környékére, majd Mohácsra tervezünk buszos kirándulást. Egy többnapos utat is szeretnénk, Békéscsabát, Makót és Gyulát útba ejtve” – sorolta Kónya János.

Ádám Katalin

NEKROLÓG

Emlékezés Kovács Janira

Igazából egybe kellene írni, mert mindenki így hívta: Ő volt a Kovácsjani, nem János, nem Kovács, hanem a Kovácsjani. Volt még két beceneve: a Kisgazda, na meg – hívjuk itt most csak így – a Bika Bajnok. Persze ez a szókapcsolat másként is elhangzott, Mi tudjuk, hogyan, és azt is tudjuk, hogy csupán szeretetből.

Kovács Jani nem véletlenül kapta a kisgazda becenevet. Kevesen tudtak olyan meggyőző szeretettel beszélni a földről, a gabonáról, az állatokról, a gépekről, a traktorról, a vetőgépről, a kombájnorról és a kukásautókról.

Kovács Jani inkább nagygazda volt. Több mint 70 hektár földet művelt, ahogy ő fogalmazott, a munka mellett, majd hozzá tette: neki ez így jó.



Reggel 4-kor kelt. Megetette az állatokat, a bikákat, a disznókat, ellátta a majorságot. Majd irány a munka. Mert így hívta. Soha nem késett el, s mindig megcsinálta a járatot. Sokszor előbb végzett, ilyenkor segített másoknak.

Szerette az autókat, vigyázott rájuk. Tizenöt évet dolgoztunk együtt. Megéltük az autók generációváltását. IFA, Kamaz, Csepel, MAN, Iveco, Mercedes, Renault, Kovács Janinak mindegy volt. Az Ő autója mindig tiszta volt és mindig indult.

„Főnök, igaz, hogy jönnek az új autók? Én is kapok? Mert nekem az kell.”

És mindig kapott, és mindig megtanulta az új autót és mindig vigyázott rá, még akkor is, ha a benyúló ágakat le kellett vágni. Mindig volt nála ágvágó és fűrész. Egyszer egy egész fát kivágott, mert nem fért el az úton. Büszke volt arra, amit csinált. „Én mindig megcsinálom a járatomat, addig nem megyek haza” – mondta, pedig otthon várta a gazdaság. Legutóbb azt mondta: „Még egy év és kifizetem az utolsó gépet is. Akkor már minden az enyém lesz, meglesz mindenem.”

Ritkán beszélt róla, de koncertekre is járt. Pár évvel ezelőtt Székesfehérváron egy Rúza Magdi-koncerten találkoztam vele. Csak annyit mondott: „Szeretem a Rúza Magdit.”

Visszatérve a Bajnokra. Mint Toldi Miklós, egyszer legyőzte az általa nevelt és az udvarában elszabadult bikát. Történt, hogy a bika nem akart felmenni a többi után a szállító autóra, egyszerűen elszabadult. Meg kellett fogni, fel kellett vinni az autóra. Kovács Jani egyedül csinálta, pedig voltak ott többen is. Innen ered a Bika Bajnok szókapcsolat.

Pár évvel ezelőtt volt egy fiatal kollégánk, aki azt mondta: „Én is olyan akarok lenni, mint a Kovács Jani, tartok állatokat, s remélem, jó sofőr is leszek.”

Kovács Janit hívjuk csak Bajnoknak, mert mindig az akart lenni az élet minden területén. Legyőzni az ellenfeleket, mindenben felülkerekedni, mindig győztesnek lenni.

Néha azonban a bajnokok is veszítenek, s Kovács Jani, egyszer Te is veszítettél. Elveszítetted a koronavírussal folytatott küzdelmedet. De ebből is győztesen jöttél ki, mert megnyerted a kollégák, barátok szeretetét, tiszteletét. Példakép lettél!

Isten Veled, Kovács Jani! Nyugodj békében!

Pató Simon

Ballag már..., de hogyan?

Pár hét, és vége a tanévnek. Kevés diák lesz, aki fájó szívvel búcsúzik ettől a tanévtől, amikor még egy jóízű farsangot se lehetett rendezni, viszont maszkban kellett végigülni az órákat. Milyen keretek közt ballaghatnak idén a diákok? Iskolaigazgatókat kérdeztünk.

Alapjáraton egyszerű a dolog. Az emberi erőforrások minisztere május 7-ei levelében arról tájékoztatta az intézményvezetőket, hogy az EMMI 22/2021-es határozata szerint „ballagási ünnepségek, valamint a tanítási évet lezáró rendezvények 2021. május 25. napját követően szervezhetőek, a rendezvényekre, valamint a nevelési-oktatási intézmények területére való belépésre vonatkozó hatályos szabályok, továbbá az egészségvédelmi előírások betartásával”.

A tanévzárással kapcsolatos tudnivalókat vázoló kísérőlevél pedig így fogalmaz: „Ballagási ünnepség, tanévzáró ünnepély 2021. május 25. napjáig nem szervezhető, ezt követően a megszervezésükre az akkor a rendezvényekre vonatkozó jogszabályok szerint kerülhet sor.”

Kérdés, milyen intézkedések lesznek érvényben akkor. A szöveg arra enged következtetni, hogy 25-ével enyhítések várhatók, hiszen – érvelt az egyik iskolaigazgató – ha erre nem lehetne számítani, akkor azt írnák, hogy ballagás nem, vagy csak zárt körben lehetséges.

Ezt persze nem lehet előre tudni, az intézményvezetők közül sokan bizonytalanok, így van, aki kétféle forgatókönyvvel készül, vagy évfolyambontást tervez.

A Batthyány iskolában június 11-én ballag el a két végzős osztály. Ha a járványügyi szabályok lehetővé teszik a szülők jelenlétét, akkor a sportcsarnokban megrendezésre kerülő ünnepségen ők is részt vehetnek (de sok látogatót semmiképp sem engedélyeznek), és az új iskolaépületbe a szülők nem léphetnek

be, csak a gyerekek mehetnek végig az osztálytermekben.

Az Érdligeti iskolában is június 11-én tartják a ballagást. A forgatókönyvet attól függően dolgozzák ki, milyen döntés születik május 25-ével, hiszen a jelen szabályozás szerint szülők nem léphetnek be az iskolába.

A Bolyai iskolában június 16-án tartják a ballagást, a tervek szerint az iskolaudvaron, osztályonkénti bontásban (tekintve, hogy öt osztály ballag, ez nem kis feladat: másfél órás időszavokban követik egymást. Az A osztály 11-kor kezd, az E 18.30-kor fejezi be. Így az osztályok, illetve a szülők nem keverednek egymással). A biztonsági előírásokat betartják, és korlátozzák a megjelenő hozzátartozók számát. Rossz idő esetén az aulában tartják az ünnepséget.

A Gárdonyi iskolában június 15-én ballagnak el a diákok, 10, 12 és 14 órákor, azaz mindhárom osztálynak külön szervezik meg a búcsút. Az ünnepséget az aulában tartják majd, gyermekeként négy felnőtt (illetve ha van, akkor testvér)

is jöhet. Az osztályok ballagásai között fertőtlenítenek. A tervek természetesen módosulhatnak az épp aktuális járványügyi előírások függvényében.

A Körösi iskolában még nem született meg a végső döntés, ezzel megvárják a május 25-ét. Kétféle forgatókönyvük van: az egyik egy hagyományos, jelenléti ünnepségre szól, amit a járványügyi előírások betartásával, ugyanakkor ünnepélyes, díszes keretek között tartanak, a másik pedig egy zártabb rendezvényt feltételez (elkülönített osztályok, maszk, kesztyű, szülők nem lehetnek jelen, csak a diákok és a pedagógusok). Hogy melyiket kell elővenni, az a március 25-e után érvényes szabályozástól függ majd.

A Móra iskolában még nem született döntés – kérdés, milyen enyhítések lesznek, mert ha a szülők nem jöhetnek be az épületbe, akkor csak az udvar marad, az viszont nem igazán alkalmas erre a célra. Legrosszabb esetben online ballagás lesz idén is.

A Teleki iskolában június 11-én ballag el a három nyolcadik osztály, ha a rendelkezések engedik, a szülők jelenlétében, a járványügyi szabályoknak megfelelően.

Ádám Katalin

A Fekete-tengertől a Fekete-erdőig

Kis Klaudia és Varga Richárd árral szemben végig-eveznek a 2800 kilométer hosszú Dunán. Május 12-én reggel Érdnél Csőzik László polgármester és lelkes szurkolócsapat várta a két kajakost.



A két tapasztalt kajakos túra-vezető, Kis Klaudia és Varga Richárd teljesítménye nem öncélú. A rájuk irányuló médiafigyelmet szeretnék nemes célokra fordítani. Klaudia a Tiszai PET Kupa kaland és környezetvédelmi akciót támogatja. A Tisza hulladék-szennyezése óriási környezet- és természetvédelmi probléma. A PET Kupa ennek felszámolására létrejött nonprofit, civil kezdeményezés. Richárd már korábbi túráival is a Bátor Tábort propagálta, most is ennek az alapítványnak a fantasztikus munkájára szeretné felhívni a figyelmet. A Bátor Tábort 2001 óta nyújt sorsfordító élményeket a súlyosan vagy krónikusan beteg gyerekeknek és családjainak, illetve azoknak a családoknak, akik elvesztették gyermeküket.

met Klaudia és Richárd jótékony-sági túrájára.

„Én mindig azt hirdetem, egy város attól város, hogy az itt élők közösséget alkotnak, vannak közös célok, közös érzelmek.”

A polgármester bíz abban, hogy hamarosan a kenusok is birtokba vehetik a Dunát, és úgy tapasztalja, a Duna iránti lelkesedés összekovácsolja az érdeket. Úgy látja, hogy az érdekek aggódnak a Duna-partért. „Senki nem szeretné megbontani a természet harmóniáját, és senki nem szeretné az erdőt kivágni, de az belefér, hogy sportélet alakuljon az érde Duna-parton is. Épp most kerül kiírásra az a közbeszerzési eljárás, amelynek keretein belül felújítanánk a Téglagyár terület-



A két kajakos május 12-én reggel haladt el Érd mellett a helyiek lelkes tapsától kísérve. Csőzik László a helyszínről jelentkezett be az ÉrdFM 101.3 Bundáskenyér című reggeli műsorában. Elmondta, hogy körülbelül 20-25 ember várta a kajakosokat. Arról is beszélt, hogy az egyik kajakos testvére kereste meg őt – aki egyébként érdeki lakos –, és hívta fel a figyel-

tén található gerenda házat és bisztrót, a Sándor-hegyre pedig kilátó kerülne. Ha sikerül a nyár folyamán nyertes kivitelezőt hirdetniük, akkor a munkálatok még idén elkezdődhetnek.”

Csőzik László arról is beszámolt, hamarosan felújítják a Beliczay-házat a gát tövében, ami a jövőben kerékpáros szálláshelyként funkcionálna.

erdmost.hu

Jelentősen csökkentettük
MAPEI® termékeink árát.



MAPEI termékek jobb áron!



Érdeklődjön értékesítőinknél!

→ ujhazbudapest.hu

1214 BP. II. Rákóczi Ferenc út 372/B | +36-1-300-2500
2049 Diósd Battoni út 10. | +36-23-888-788

Madárbarát park a Diófa utcában

Hat darab B-típusú odút és egy madáritatót helyeztek ki Érdén, a Diófa utcai parkban, melyet a környékbeli lakosok még tavaly kezdtek el kialakítani, hogy segítség a madarak szaporodását.

Gáll Zsuzsanna természetőr az Érd TV-nek elmondta, a Diófa utcai parkba kihelyezett 6 odút egész évben használják a madarak, rossz időben ezekben éjszakáznak, az itató szintén nélkülözhetetlen.

Azt is kiemelte, nemcsak a madarakra, hanem a beporzókra is figyelnek, ezért nem nyírják a fűvet a területen.

A természetőr hozzátette, hasonló odúkat saját kertünkben is kihelyezhetünk. Ezekre azért van szükség, mert egyre kevesebb az olyan vastag törzsű fa, amelyekben a madarak odút tudnak kialakítani.

Gáll Zsuzsanna ismertette, a Diófa utcai parkban jellemzően széncinegék és házi verebek laknak, de természetesen más madarak is megfordulnak. Ezért úgynevezett B-típusú odúkat alakítottak ki, melyek elsősorban cinkék, csuszkák és verebek költésére alkalmasak, azaz röpnylá-

suk különböző méretű, hogy csak ezek a madarak férjenek be rajta.

Nemrég az Érdi Polgári Természetőrség hirdetett egy játékot, amelynek köszönhetően 60 különböző Érdén élő madárfajt számoltak össze.

Gáll Zsuzsanna beszélt arról is, szeretnének csatlakozni a Madártani Egyesület Madárbarát Kert programjához, amit bárki megtehet. Ehhez a regisztráció mellett meg kell rendelni egy csomagot, amely kérdőívet is tartalmaz. A kérdőív kitöltésével visszajelzést adhatunk arról, milyen madarakat figyeltünk meg a kertünkben. Ezt követően küldi el az egyesület a Madárbarát Kert táblát.

erdmost.hu



Érden lesz az ország első klímeparkja

Újabb lépés a megvalósulás felé

Nem nagyon láttunk még példát arra, mit jelent egy város fejlesztésében a közösségi tervezés. Most tanúi lehetünk, hogyan formálódik Érd – sőt, az ország – első klímeparkja. A Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem végzős tájépítő hallgatói elkészítették, majd a Polgárok Házában bemutatták a leendő klímepark funkciósmáit.

Néhányan gyanakodva nézték, amikor az ÉKFI (Érdi Közterület-fenntartó Intézmény) munkagépei kezelésbe vették a leendő klímepark területét. A tapasztalatok azt mutatják, ahol ilyen munkagépek nekilátnak „zöldterületet fejleszteni”, ott a nyomokban általában igencsak megcsappan a „zöld”. Ezúttal a munkát a Duna–Ipoly Nemzeti Park szakemberei irányították, kifejezetten az invazív fajok visszaszorítása és az illegális zöld- és egyéb hulladék felszámolása céljából.

Ezzel párhuzamosan egy másik csapat is dolgozott a parkon, egészen más módszerekkel: a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem (MATE) végzős tájrendező-kertépítő mérnök BSc-s hallgatói – tanáruk, Sallay Ágnes szakmai támogatásával.

„Azt kértük a hallgatóktól, hogy vizsgálják meg a terület lehetőségeit, értékeit, adottságait, és tegyenek javaslatokat, mit lehet vele kezdeni a klímaterületesség jegyében. Arra is megbízást kaptak, hogy segítsenek értékelni és rangsorolni azokat a funkciókat, amelyek eddig a lakosság javaslatai nyomán felvetődtek – vázolja az együttműködés kereteit Somkutiné Bitskey Katalin főépítési munkatárs. – A hallgatók kétféle műhelygyakorlatuk során minden segítséget megkaptak az önkormányzattól, az ÉRDKÖVE civil egyesülettől, és együttműködhettek a Magyar Földrajzi

Múzeum kutatóival, akik a helytörténeti kérdésekben segítettek a munkájukat. Az is feladatuk volt, hogy készítsenek olyan funkciósmákat, amelyek megalapozhatják a további tervezést. Összel pedig végzős mesterszakos tájépítész hallgatókkal szeretnénk tovább mélyíteni a tervezés folyamatát.”

Az első fázisban közreműködő egyetemisták péntek reggelre kaptak meghívást a Polgárok Házába, hogy előadják, mire jutottak. A prezentációt bárki meghallgathatta élőben, vagy online közvetítéssel keresztül, és kérdezhetett, hozzászólhatott.

ÁTLÁTÁSOK ÉS KILÁTÁSOK

A klímepark ötletével az elsődleges cél – mint már néhány hónapja megírtuk – olyan összefüggő ökoszisztéma kialakítása volt, amely errefelé honos, szárazságot, viharokat és más szélsőséges időjárási eseményeket is jól tűrő növények megtelepedését segíti. Tavaly novemberben pedig kérdőíves felméréssel szolgáltattuk meg a városvezetés – a közösségi oldalon illetve szórólapokon – a környék lakóit és az érdeklődőket, hogy mit szólnak a vázlatos felvetésekhez, és milyen új ötleteik vannak. Ezzel a munkával láttak munkához a fiatalok.

A terület összefüggéseit térképek, légifotók, leírások alapján tárták fel,

felhasználva a helytörténeti múzeum anyagait. Elemezték a települési kapcsolatokat, a park megközelíthetőségét, védeni érdemes természeti és épített értékeit, környezetét. Figyelembe vették a kilátásokat, átlátásokat, a park múltbeli és jelenlegi használatának lenyomatait, és az ezekből eredő funkcionális, vizuális, esztétikai és ökológiai konfliktusokat.

Ezek közt a legszembeötlőbb „vizuális konfliktust” az a csúf és megkerülhetet-

elhanyagoltságából ered: csábító helyszín volt eddig az éjszakai hulladékszállítmányokkal lopakodó honfitársainknak. Ha megszépül a park, és használatba veszi a város, vélhetően megszűnnek ezek a lerakatok is.

A mérnökhallgatók csoportokban dolgoztak, ennek megfelelően mutatták be a városvezetőknek és az érdeklődőknek a feltárt tanulságokat és javaslatokat, figyelembe véve, hogy a park, fekvéséből adódóan egy formálódó zöldterületi hálózat egyik lépcsője, első ékköve lesz Parkvárosban. (Ezt később bővebben Csőzik László polgármester fejtette ki.)

A park fő értéke jelenleg a növényzete, állapították meg a hallgatók: egy részén az összefüggő erdős hangulat, a 12-15 m magas tatárjuharok, a két helyen fasort is alkotó csertölgyek és vadgesztenyék, a Parkvárosra oly jellemző feketefenyők, valamint a parkban foltokban felfedez-



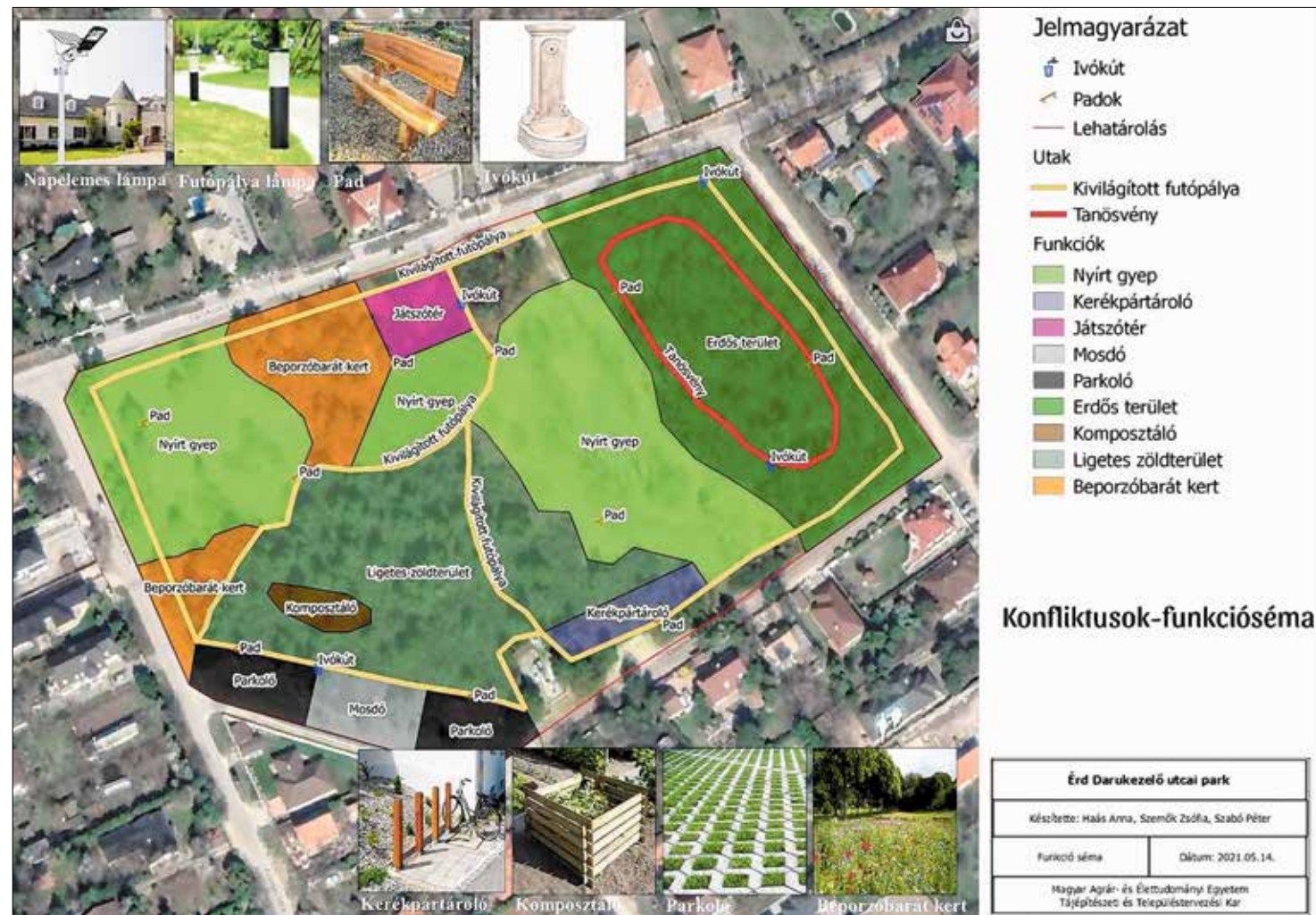
len adótorony jelenti, amely egyelőre minden szögből jól látszik. Ügyes növénytelepítéssel sok év múlva már nem bõki majd annyira a tekintetet, mint most, de alapvetően mást nem nagyon lehet vele tenni, mint hogy megszokjuk. Miután a növényzetet és a parkba beköltözött vad-disznócsaládot nem zavarta, vélhetően a parkba elvárt apróbb-nagyobb állatokat sem fogja. A másik „konfliktus” a park

hető löszpusztagyep – amely mára az ország legveszélyeztetettebb élőhelytípusa lett –, a meggyes cserjés és a salamonpecsét. Az épített értékekből egyedül egy öreg pince maradt meg.

MITŐL KLÍMAPARK?

A hallgatók kiemelték előadásukban, hogy az érdekek sokféle létesítményre vonatkozó valamennyi javaslata nem férne bele egy ekkora parkba, azonban így is lehet valamennyi korosztály számára vonzó funkciókat betervezni. A családok örülni fognak a természetes anyagokból készített játszótérnek, a pihenőpadoknak, az egyszerű, fáról leelőgó hintáknak, az „érzékek kertjének”, amelybe színes-illatos növényeket lehet ültetni. A természetkedvelők szívesen elnézegetik majd a beporzóbarát rétet, amelyet évente kétszer kell kaszálni, és az esőkeret, amelybe olyan növényeket ültetnek, amelyek bírják a hirtelen felgyűlő időszakos vízborítást. A sportolni vágyók számára is lesz „játszótér” (street gym), egyszerű és kevés törődést igénylő sporteszközökkel, valamint futókör, természetbarát burkolattal (pl. mulcs, felhasználva a takarítás után megmaradt nyeseledéket).

A gyerekek – akár óvodás és iskolai csoportok is – megfigyelhetik azokat a hétköznapi állatokat, amelyek a környezetünkben élnek, hiszen kihelyeznek olyan odúkat, „hoteleket”, amelyekben a rovarok, sünök szívesen megtelepednek. A kisállatok élőhelyeihez tanösvény is kapcsolódik majd, pallóssal, bemutatótáblákkal. A hallgatók mindehhez még azt a remek ötletet is hozzáfűzték, hogy a rovarházakat a környékbeli iskolákba járó gyerekek készítsék el, ugyanis jobban



kötődnek majd a parkhoz, ha maguk is hozzátettek valamit. Az „erdei tanterem” jellegét erősítik többek között az áthajtogatható ismeretterjesztő táblajátékok is.

A park közösségi funkciói az egykori leventeház helyére összpontosulnak. A fiatal mérnökök ide sem szánnának zárt épületeket, az épített elemeknél is inkább a természetközelség lenne hangsúlyos: felülre extenzív zöldtetőt vagy napelemet képzelnek, az oldalakat növényzet borítaná, melyet csapadékvíz-tárolóból öntöznének. Az egyes funkciókat ismeretterjesztő tábla mutatná be. A „szabadtéri tanterem” mellé is hasonló épített elemet lehetne elhelyezni, ahová esős időben be lehet húzódni. Itt időszakosan akár vásároknak, lakossági fórumoknak, kisebb rendezvényeknek is helyet lehet biztosítani. A lakossági összefogást erősítené a hallgatónak az az ötlete, hogy a közelben legyen közösségi komposztáló, ahová idehordhatják a környékbeli zöldhulladékot. A komposztálót együtt kezelnék, és a kitermelt földet el tudnák osztani.

ÉS HA AUTÓMENTES LENNE?

Amint látható, a létesítmény alapvetően park lesz, ahol a pihenni vágyók jól érezhetik magukat. Maga a megvalósítás módja és „filozófiája” lesz az a spiritusz, amitől a klímabarát jelzöt kiérdemelheti majd. Egyes megoldások ugyanis felvetik, illetve végiggondolt választ is adnak a klímaváltozás jelentette kihívásokra. Ilyen lehet például az a tanösvény, melynek megállási pontjain olyan eszközöket lehet kihelyezni, amelyek az energiatakarékoságra, a klímabarát stratégiákra hívják fel a figyelmet. Egyik állomáson kézzel hajtható propeller mutatná be a szélenergiát, és a hozzá kötött izzósor annak megfelelően villanna fel, hogy mennyi energiát sikerült megtermelni a tekeréssel. Másutt „mezítlábas” terep demonstrálná a különböző borítások – aszfalt, beton, műfű, fű, mulcs – közötti hőérzetbeli különbséget. Ez rávilágít majd, hogy a nyári hőségben mennyire sokat számít városi környezetben a zöld környezet, a természetes fű.

A hallgatók előadásának egyetlen olyan eleme volt, amely komoly vitát váltott ki: a parkoló. Kérdésemre, vajon mennyiben alapvetés, hogy egy klímabarát városi létesítményhez „jár” parkoló, az alfa generáció tagjai értetlenül néztek rám. Láthatóan ez nem is merült föl bennük kérdésként. Ami érthető is, hiszen a feladatot jelesre oldották meg, és a környezettanulmány során meggyőződhetek róla, hogy Érd – úgymond – „autós város”. Itt ma már családi házat sem lehet garázs nélkül tervezni. Igen ám, de ha klímabarát parkról beszélünk, annak nem a süngarázs és a darázshotel lehet a



legerősebb üzenete, hanem az autómentesség – főként egy „autós városban”. A hallgatók és a hallgatóság is örömmel vetette bele magát a vitába, sőt, az eseményt a facebookon követő hallgatók közt is többen támogatták, hogy legalább próbáljuk meg az autómentességet.

No de mi van az autó helyett? Sok domb és jelentős szintkülönbségek, poros-murvás utak, és a kerékpáros infrastruktúra teljes hiánya. Az első körülmény ugyan változtathatatlan, az utóbbi kettő azonban nem.

„Fontos lenne, hogy az úgynevezett zöld közlekedés fejlődjön, már csak a klímavédelem miatt is, viszont Érd a nem elektromos kerékpárokkal járó, kevésbé sportos közlekedők nem jutnak megszire. A nagy szintkülönbség fokozottan

szükségessé teheti elektromos kerékpár- és rollermegosztó rendszer kiépítését, és töltőállomások kihelyezését a városban – vetette fel ismét dédelgetett álmát dr. Palkó Zsolt klímavédelmi és zöldváros-fejlesztési biztos, aki megvitatásra érdemesnek tartja, hogy a park bizony legyen eleve autómentes. – Ugyanakkor az is elfogadható, hogy sokan autóval érkezzenek, amíg nincs elfogadható gyakorlati közlekedés. Fontos lenne elindítani – már csak az új iskola miatt is – egy zöld midibusz-járatot.”

Tetlák Örs alpolgármester nélkülözhetetlen tartja a parkolót, pláne, ha a baba-

kocsival érkező családokra is gondolunk. Ez pedig felveti azt a kérdést is, tette hozzá, hogy a sétautakon lehet-e majd babakocsit tolni, ha az mulccsal borított?

Süle Zsolt az Érd Körbe kerékpáros városi túrák hajdani szervezője arra figyelmeztetett, hogy az elektromos kerékpárral érkezők csak biztonságos helyen fogják letenni a bringáikat, a tárolók kialakításánál tehát erre is gondolni kell.

„Lehet az a kiindulópont, hogy az jöjjön a klímabarkba, aki otthon tudja hagyni a kocsiját – tette le a voksát az autómentes park mellett. – Tegyük már néha erőfeszítést, hogy a szokásos legkönnyebb út helyett a fenntarthatóbbat választjuk! Nem tudom, hogyan lehet az érdeket kihozni abból a rossz szokásukból, hogy ha kell, ha nem, autóba ülnek. Mindenesetre

20 év Érd Körbe kevés volt hozzá.”

„A klímaváltozás kényelmetlenségeket hoz – fűzte tovább e gondolatot Bitskey Katalin –, és ehhez alkalmazkodnunk kell, ami azzal jár, hogy kilépünk a komfortzónánkból. Amikor szembesülünk a kényelmi viselkedéseinkkel, az már eleve jó alkalom a paradigmaváltásra.”

A hallgatókat felvillanyozta a vita, egyikük ki is emelte, mennyire fontos ezekről a kérdésekről beszélgetni.

„Minél többször, minél többféle kommunikációs csatornát érdemes használni, mert akkor valódi visszajelzések érkeznek, és azokra lehet reagálni – fogalmazta meg ajánlását az egyikük, Tarlós Tamás. – Ennek eredménye pedig az lehet, hogy sokkal elégedettebb közösség fogja igénybe venni a parkot.”

A többoldalú párbeszéd jelentőségét a polgármester, Csőzik László is kiemelte, hozzátéve, hogy ezekben az órákban a társadalmatisításnak egy új eljárásrendje csiszolódott. Ami pedig az elképzelések megvalósíthatóságát illet, az EU-s államtitkárral folytatott tárgyalásai a napokban megerősítették, hogy többek között a helyreállítási alapokból (RRF) is elérhetőek lesznek az érdi típusú városok számára zöldterület-fejlesztésre fordítható források.

„Talán ez lehet az első nyertes pályázatunk, ami a ti útmutatásaitok alapján valósulhat meg – köszönte meg a fiatalok munkáját –, és ez csak egy park. Mi pedig több parkot fogunk építeni. Parkvárosban 120 hektáros területet kap vissza a város a honvédségtől, illetve a Nemzeti Vagyongazdálkodástól. A volt honvédségi bázis értékes zöldterület a klímabarát gondolkodás szempontjából, és ha hozzáveszük a LevenDuna útvonalat – amelynek része a Fundoklia-völgy északi része és a levendulás is –, valamint a nyolcektáros Szilvafást, illetve a világháborús temetőt, amelynek szintén parkfunkciót szánunk, látható, hogy a folytatásnak bőven vannak lehetőségei ezen a területen. Ez a klímabarát park lesz az első fecske. Már csak az európai uniós pályázati lehetőséget kell megtalálnunk a megvalósításához.”

Mihalicz Csilla

Diákmunka

Majzik Nándort, a Meló-Diák Iskolaszövetkezet vezetőjét kérdeztük arról, milyen munkalehetőségekre számíthatnak idén a fiatalok.

Majzik Nándortól megtudtuk, aki betöltötte 16. életévét, egész évben dolgozhat, de meg van szabva, naponta, illetve hetente maximum hány órát tölthet egy fiatal munkával. 18 éves kortól már megkötés nélkül vállalhatnak munkát a diákok. Az iskolaszövetkezeti foglalkoztatást 2016 óta nem a munka törvénykönyve, hanem a szövetkezeti törvény, illetve a Polgári törvénykönyv szabályozza, így azokat, akik iskolaszövetkezeten keresztül dolgoznak, nem munkaviszony, hanem megbízási jogviszony keretében alkalmazzák. „Szerződést természetesen ugyanúgy kell írni, mint korábban, ebbe bele kell foglalni a cég nevét, az órabért és azt, milyen munkakörben dolgozik a fiatal. A pihenőidőre vonatkozó szabályokat ugyanúgy tartani kell, és jelenleg 15 százalék szja-t kell fizetniük a diákmunkát vállalóknak, amit egyébként 2022 januárjától eltörölnék majd.”

A nyári szünidő alatt a diákok dolgozhatnak többek között árufeltöltőként, pénztárosként, ruhabolt kisegítőként, de vállalhatnak munkát strandokon, a turizmus és a vendéglátás területén, mozikban, gyorséttermekben. A fiatalok körülbelül bruttó 1100-1400 Ft közötti összegeket kereshetnek óránként. A szakember elmondta, a fiatalok esetében az önálló kereset a legfőbb motiváló tényező, hiszen az így megkeresett pénzt többnyire arra költhetik, amire szeretnék, de olykor érezni a szülői nyomást is. „A 15-16 évesek maguktól jellemzően nem döntenek úgy, hogy mindenképp dolgozni szeretnének a nyári szünet alatt.”

Akadnak azonban olyan fiatalok is, akiket már a karrier is motivál, és örülnek, hogy a nyári szünet alatt belekóstolhatnak a munka világába, ismerkedhetnek azzal a területtel, amellyel később foglalkozni szeretnének. Arra is van szép számmal



példa, hogy valaki már az egyetem alatt megtalálja azt a munkahelyet, ahol majd később főállásban fog dolgozni.

A szakember elmondta, a koronavírus-járvány első hullámának kezdetekor látszott visszaesés a diákmunka terén, elég bizonytalan volt a helyzet a cégek-nél, visszaesett a termelés, így igény sem volt a diákok munkájára, bizonytalanság jellemezte a legtöbb szektort, de nyáron visszaállt a rend, és idén is erre számíthatnak.

„A nyitással szépen lassan visszaáll a rend a szolgáltatások területén is, és sok fiatal találhatja meg a kedvére való nyári munkát.” Majzik Nándor azt javasolja, aki dolgozni szeretne nyáron, minél előbb kezdjen el tájékozódni a lehetőségekről. Bár abszolút időben vannak még a fiatalok, de azzal számolni kell, hogy a legjobb helyek viszonylag hamar betelnek, így júniusban már nem biztos, hogy tudnak válogatni.

Szabó Réka Nikolett



FOTÓK: SÜLE ZSOLT

Arajzokat Medveczky György készítette. A házi ünnepségen Balla Imre képviselő mondott köszöntőt. Az író Kisújszálláson született és nőtt fel, később azonban a szülei Érdre költöztek, és a Bajcsy-Zsilinszky utca 115-ben éltek évtizedekig, ahol az író rendszeresen látogatta őket. Csukás István tavaly hunyt el.

Lőrincz Péter kertje amúgy is varázslatos: régiségek és más mesefigurák is díszítik már a kerítését. A most leleplezett alkotáson visszaköszön többek között Süsü, Pom Pom és természetesen a Nagy Ho-ho-ho-horgász.

erdmost.hu

Az Érd FM 101.3 Bundáskenyér című műsorában a készítő Medveczky Györggyel és a tulajdonos Lőrincz Péterrel beszélgettek:



Csukás István emlékfalat avattak Érden

A Földmunkás utca 122-ben, egy magánszemély, Lőrincz Péter kertjében Csukás István emlékére, az író halálának évfordulóján street art stílusú falat avattak.



FOTÓ: GÁRDOS ATTILA

Erzsi néni 100 éves

Négy gyermeke, kilenc unokája és tíz dédunokája van, hamarosan megszületik első ükunokája is. Erzsi néni azt is elmondta, szerinté mi a hosszú élet titka.

Századik születésnapját ünnepelte Vass Erzsébet, Erzsi néni, akit népes család vesz körül. Négy gyermeke, kilenc unokája és tíz dédunokája van, hamarosan megszületik első ükunokája is. Elmondása szerint jól érzi magát, mindössze a memóriája kopott meg egy kicsit, de igyekszik aktív életet élni.

Erdélyből, Magyarbükksőrről származik, életének nagy részét ott töltötte, de már több mint 10 éve költözött Érdre a lányához, Parkvárosba.

Hogy milyen 100 évesnek lenni? Erzsi néni azt mondja: „Nem is veszem észre. Nem érzek semmi különbséget, hogy 100 éves vagyok vagy 15. Étvágyam van, aludni tudok.”

Arra a kérdésre, hogy mi a hosszú élet

titka, Erzsi néninek saját receptje van. Szerinte a legfontosabb az egészséges táplálkozás. „Mindig csontlevest főztem és nagyon sok kocsnyát ettem. Erősíti a vért, gyógyítja az idegeket, ezt ajánlom mindenkinek.”

Hozzátette, soha ne együnk egyszerre sokat, hanem inkább többször keveset. Amúgy anyai ágon minden felmenője 100 évesnél idősebb kort ért meg.

erdmost.hu

Az Érd TV videóját a QR-kód leolvasásával érheti el:



Tiszta ÉRDekből tisztítják meg Érdet

Civil alapon új csoport jött létre a facebookon Tiszta ÉRDek néven. A társaság célja, hogy olyan embereket szedjen össze, akik elhivatottak Érden a környezetvédelem iránt. Megalakulásuk előzményét is egy közös szemétszedési akció inspirálta.

Karácsony-Varga Gabriella, a Tiszta ÉRDek alapítója az Érd FM 101.3 reggeli műsorában, a Bundáskenyérben elmondta, hogy néhány héttel ezelőtt a Tárnoki út–Bagoly utca közötti zöldterületen tartottak civil szemétszedést, ami iránt olyan sokan érdeklődtek, hogy felmerült a lehetőség, ezt sokkal gyakrabban kellene csinálniuk. Céljuk, hogy minél több eseményt szervezzenek, amiről mindenki időben értesül, és valamelyiken részt is tud venni, ugyanis a korábbi tapasztalat az volt, hogy sokan azért maradtak le, mert nem vették észre időben a felhívást. A csoport tulajdonképpen emiatt jött létre.

Zsákokat és kesztyűket a gyűjtéshez az

önkormányzattól kaptak. A tervek szerint lesznek csoportos akciók, de akár egyéni is lehetőség lesz szemetet szedni. Az oldal egyfajta hulladékvadászként is működik majd, várják a bejelentéseket az érdi szemétkupacokról fotóval, pontos helymeghatározással, amire aztán a csoport tagjai közös takarítást szerveznek.

erdmost.hu

A QR-kód leolvasásával meghallgathatja Bundáskenyér interjút Karácsony-Varga Gabriellával:



Ahol az ember az érték

Huszonegy éve működik városunkban a Napra Forgó, ahol azért dolgoznak, hogy a megváltozott munkaképességűeknek állásuk, ezáltal megbecsülésük és jövőjük legyen. **Aranyosi Imre** vezérigazgatóval beszélgettünk, többek között arról, hogy ők az elmúlt évben nemcsak túléltek, de voltak nagy sikereik is, mint például a Napra Forgó Ház felépítése.

Tavaly ünnepelték a huszadik születésnapjukat. Hol „születtek”?

Megalapításunk óta Érden munkálkodunk. Folyamatosan 150-160 fővel dolgozunk, állományunk 75 százaléka megváltozott munkaképességű munkavállaló. Jelentős munkáltatónak számítunk a térségben.

Munkáltatók vagy munkaközvetítők?

Is-is. Munkaszerződéssel 120-130 kolléga dolgozik nálunk irodában vagy telephelyeken. Jórésztük logisztikai munkát végez, címkéznak, csomagolnak. A munkavállalásra való felkészülésben is segítünk, például annak, aki életében nem írt még önéletrajzot, nem nyújtott még be pályázatot sehová. A megváltozott munkaképességű státusz megszerzésében is támogatni tudjuk a hozzánk fordulókat (ha ez valóban indokolt). HR-tanácsadást is végzünk olyan nagyobb cégeknél, amelyeknek nincs tapasztalatuk a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása terén.

Mit jelent az, hogy „megváltozott munkaképességű”?

A legtöbben ezt még ma is valamilyen fogyatékos-sággal azonosítják. Persze, ide tartoznak ezek az emberek is, de lehet megváltozott munkaképességű valaki egészségkárosodással is, például szív-, érrendszeri betegségekkel, mozgásszervi, idegrendszeri, belgyógyászati problémák alapján. Nemcsak nekik, hanem minden olyan embernek segíteni szeretnénk, aki a munkaerőpiacon valamilyen hátránnyal küzd. Ezek a nehézségek adódhatnak az alacsony iskolai végzettségből, az életkorból vagy épp abból, hogy az illető egy kisebbséghez tartozik.

Miért éri meg megváltozott munkaképességű embert alkalmazni?

Több okból is. A társadalmi felelősségvállalás megjelenítése egyre inkább elvárás. Van pénzügyi oka is: a 25 fő feletti cégeknek ötszázalékos



FOTÓ: ADÁM KATALIN

arányban van foglalkoztatási kötelezettségük; ha ezt nem teszik, rehabilitációs hozzájárulást kell fizetniük. Egy óriáscégnél ez több száz millió forintos éves tétel is lehet, ami egy jól felépített integrációs programmal kiváltható. Tulajdonosfűgő, ki hogy oldja meg. Van, amelyik vállalkozás ezt a megtakarítást visszatéríti a kollégáknak, például pótszabadság vagy akadálymentesítés formájában, illetve a munkakörülmények javításával. Van persze olyan cég is, amelyik csak azt nézi, hogy a megváltozott munkaképességű ember alkalmazásával csökkentheti az adóterheit. Ez nem baj; a mi munkánk elkerülhetetlen része az érzékenyítés, és a személyes találkozások során elbeszélgetünk arról, mit is jelent a megváltozott munkaképesség, és hogyan küzdhetnek le az előítéletek. Ilyenkor szembesülnek a cégek azzal, hogy nem csak adót takarítanak meg, de értékes munkatársat is kapnak.

Mekkora a fluktuáció a megváltozott munkaképességű munkavállalók piacán?

Az átlagosnál alacsonyabb. Jobban féltik a munkahelyüket, és erősebben megbecsülik a stabilitást, általában a biztonság fontosabb érték számukra a karriernél.

Mennyire érezték meg a koronavírus-járványt?

Partnercégeinknél jelentős mértékben visszaszorultak a megrendelések, úgyhogy ezt mi is a bőrünkön éreztük. Ráadásul a védekezésre is jelentős összeget, több millió forintot fordítottunk (a Napra Forgó anyagi lehetőségeihez képest ez nagyon sok pénz). A vírusölő teától a maszkokon át a tesztekig megvásároltunk mindent, amire szükség volt. Még véroxigénszintet is mértünk. A kiterjedt védekezésnek köszönhetően sikerült megelőznünk a tömeges megbetegedéseket. A cél az volt, hogy ne kelljen senkit elküldeni, és

egyetlen munkahelyet se veszítsünk el. Ezt meg is tudtuk valósítani: mindenkinek megmaradt az állása ebben a nagyon nehéz helyzetben. Ráadásul fejleszteni is tudtunk. Egyrészt pici megtakarításunkból és jelentős piaci hitelből vettünk egy nagy családi házat Sós-kúton, amit XXI. századi színvonalon felújítottunk, és most hét hátrányos helyzetű családnak nyomott áron apartmanokat adunk ki. Jelenleg nyolc-tíz gyermeknek és szüleinek ad otthont a Napra Forgó Ház. Olyan kollégáink is élnek itt, akik korábban hajléktalanszállón laktak: a szuterénrészen hostel jellegű lakrészeket alakítottunk ki számukra, közös helyiségekkel, fürdőszobákkal, egy-, illetve kétágyas szobákkal. Hatan-heten laknak most itt.

Gondolom, telt ház van.

Igen. És nem jellemző a fluktuáció. Hatalmas előnyünk, hogy családbarát cég vagyunk: sokan azért nem tudnak lakást bérelni, mert a tulajdonos visszariad a sok gyermektől, mi pedig pont őket várjuk. Az elmúlt évre visszatérve, sajnos, tragédiákat is hozott: két kollégánkat veszítettük el a koronavírus miatt. Ezek felfoghatatlan veszteségek. A pandémia ráirányította a figyelmet, hogy a mentális egészségünk megőrzése mennyire fontos. Ezért továbbfejlesztettük és sikerrel alkalmaztuk céges partnereinknél a pszichés ellenálló képesség felmérésére és fejlesztésére kidolgozott programunkat.

Vannak-e a távlati terveik, vagy most csak a túlélésre koncentrálnak?

Természetesen vannak. Látjuk, hogy alakulnak át a vállalatok: egyre csökken a kézi munkaerő szerepe, és nő a gépeké. Nekünk gondolnunk kell azokra a kollégáinkra, akik csak kétkezi munkát tudnak ellátni, ezért bővíteni kell a lehetőségeinket. Mivel jó mesteremberekből kevés van, szeretnénk például az építőiparban is szerepet vállalni.

Kevesen tudják, hogy édességekkel is foglalkoznak: cukormentes finomságokat készítenek kézzel Érden, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával.

Igen, mindenmentes, természetes összetevőket tartalmazó cukorkát, illetve nyalókát, amit cukorbeteg is fogyaszthatnak. Prémium minőségű termék. Szeretnénk, ha ismert brand lenne, és minél többen vásárolnák, hiszen így mi is több kollégánknak tudnánk munkát biztosítani.

Mi a hitvallásuk?

Igyekszünk mindenkinek segíteni, aki dolgozni szeretne. Tudatosítjuk bennük, hogy ők valódi értéket teremtenek, és nem alamizsnát kapnak. Van olyan fiatal kollégánk, aki egy otthonban él, kerekesszékekben, nem tud beszélni, és semelyik végtagját nem tudja mozdítani. Mégis leérettségizett, és dolgozik: adminisztratív munkát végez, fejpálcával ír a számítógépen, egy speciális szoftver segítségével. Fontos számára, hogy hasznosnak érezze magát.

Ádám Katalin

Tudatosítjuk bennük, hogy ők valódi értéket teremtenek, és nem alamizsnát kapnak.



A KÉP FORRÁSA: NAPRA FORGÓ



Jövőre is az NB I-ben!

Bár az elmúlt héten előbb a Boglári Akadémia-SZISE vendégeként 28–26-ra, majd az EUBility Group-Békéscsabai ENKSE ellen 30–26-ra kapott ki az ÉRD a női kézilabda NB I 15. és 23. fordulójában, de biztosra vált, hogy a 2021/22-es idényben is az NB I-ben küzd az ÉRD!

A Boglári Akadémia-SZISE ellen úgy lépett pályára Horváth Roland együttese, hogy ha nyer, akkor a többi pályán elért eredményektől függetlenül biztosan megőrzi NB I-es tagságát. Ennek ellenére a szintén bennmaradásért küzdő Balaton-partiak voltak lépéselőnyben, de a szünetre behozták hátrányukat Kiss-Walfisch Mercédészék (13–13).

A második félidőben megint

az ÉRD rohant az eredmény után. Bár az 51. percben Sztankovics Réka révén a vendégek álltak jobban (22–23), de a hajrában élesebb volt a házigazda, és végül 28–26-ra győzött.

A játéknapi másik mérkőzésén viszont a Kiszvárd 24–24-es döntetlent játszott a Szombathelyel, ezzel biztossá vált, hogy az ÉRD nem csúszhat vissza a kieső helyekre, azaz megőrzi NB I-es tagságát!



Ezzel a tudattal utaztak a 23. fordulóban a sereghajtó Békéscsabai ENKSE-hez Gyöngyös Rebekáék, akik jó kezdés után a 20. percben már 11–7-re is vezettek a Viharsarokban.

Az életéért küzdő és az utolsó szalmaszálakba kapaszkodó Békéscsaba kezdeti feszültsége után viszont egy 8–1-es sorozattal fordított és 15–12-vel vonult félidőre.

A térfélcseré után hiába próbált zárkózni az ÉRD, az egyenlítéshez csak egyszer, az 50. percben, 24–23-nál állt közel, a többi időszakban jellemzően 3–4 góllal vezetett a Békéscsaba, végül 30–26-ra nyert.

Az ÉRD május 19-én, 18 órától az FTC-Rail Cargo Hungaria ellen lép pályára az ÉRD Arénában, az NB I 18. fordulójában, majd 22-én, szombaton, ugyancsak 18 órától az Alba Fehérvár KC-t fogadja. A mérkőzéseket, amiket az erdmmost.hu facebook oldalán élőben közvetítünk, a védettségi igazolvánnyal rendelkező személyek és a felügyeletük alatt álló kiskorúak szájat és orrot eltakaró maszkban tekinthetik meg a helyszínen

Domonkos Bálint

Fájó pofonok

Előbb az NB III Nyugati csoportjának 35. fordulójában, hazai pályán, a dobogós VLS Veszprémtől szenvedett 1–0-as vereséget egy kevés helyzetet hozó mérkőzésen az Érdi VSE. Majd a 36. fordulóban, Felcsúton, a Puskás Akadémia FC II vendégeként a biztató kezdés ellenére már a szünetben háromgólos hátrányban volt, végül súlyos, 6–1-es vereséget szenvedett Limperger Zsolt együttese.



„A sok szerencsétlenség, ami egy ideje kísér minket, most csúcsosodott ki, de nem lehet mindent a szerencsére fogni. Igaz, nekünk is rengeteg lehe-

Az érdiek május 23-án, 18 órától a Balatonfüredi FC-t fogadják az Ercsi úti Sporttelepen. A mérkőzést a védettségi igazolvánnyal rendelkezők és felügyeletük alatt álló kiskorúak a helyszínen tekinthetik meg.

Domonkos Bálint



tőségünk volt, de ez egy ilyen nap volt. Annyi a pozitívum, hogy lehet látni, mely játékosokra lehet számítani ősztől” – summázta a felcsúti vereséget Limperger Zsolt, az Érdi VSE vezetőedzője.

NB III, Nyugati csoport, 35. forduló
Érdi VSE–VLS Veszprém 0–1 (0–1)
Gól: Kovács Dániel (36. perc)

36. forduló
Puskás Akadémia FC II–Érdi VSE 6–1 (3–0)
Gól: Kocsis B. (13. p.), Kocsis D. (29. p.), Magasföldi (39. p., 47. p. - a másodikat 11-esből), Vizler (69. p. - 11-esből), Sipos G. (71. p.), ill. Csiszár (90. p.)

Krajnyák biztosan ott lesz Tokióban, Dani még reménykedhet

Az Amputáltak Nemzetközi Sportszövetsége (IWASF) a honlapján tette közzé az augusztus 24. és szeptember 5. között Tokióban tartandó paralimpiára az egyéni ranglistás helyezések alapján indulási jogot szerző kerekesszékes vívókat.

Az IWASF közlése szerint 6 magyar kerekesszékes vívó, köztük a hatszoros paralimpiai érmes, világ- és Európa-bajnok Krajnyák is ott lesz Tokióban.

A másik érdi kerekesszékes vívó, Dani Gyöngyi sérülés miatt több versenyen sem tudott indulni, de edzőjével közös számításai szerint úgy vélték, ezen a listán az ő neve is rajta lesz. Megkeresésünkre Dani Gyöngyi megerősítette, a

Magyar Paralimpiai Bizottság szabadkártyaigényt nyújtott be az IWASF felé egy hetedik kvóta miatt.

Mint ismertette, a magyar csapat a tör- és párbajtőrversenyben is előkelő helyet foglal el a ranglistán, a válogatott tagjaként pedig joggal bízhat benne, hogy az MPB megkapja a hetedik kvótát és ő is ott lehet az ötkarikás játékokon.

Domonkos Bálint



Tel.: +36 23 361 431 • 2030 Érd, Velencei út 39-41.
www.erdarena.hu • info@erdarena.hu



JELENTKEZÉS:
 job@andapresent.hu
 +36 30 2741 198
 Harbor Park DC6 épület

ANDAPRESENT.COM

MUNKATÁRSÁKAT KERESÜNK!

Az Anda Present Group munkatársakat keres
 XXII. kerületi telephelyére,
 egy illetve két műszakos munkarendbe,
 az alábbi munkakörökbe:

NYOMDAI GÉPKEZELŐ
NYOMDAI KISEGÍTŐ
KÉSZLETGAZDÁLKODÁSI MUNKATÁRS
GÉPKOCSIVEZETŐ
ÁRUÖSSZEKÉSZÍTŐ

A műszakokhoz igazítva céges busz, Érd - Stop Shop megállóból.
 Hosszú távú munkalehetőség, biztos környezetben,
 Korszerű technológiák, bérén kívüli juttatások.

(63/2021)



Cooptim®

Munkatársat keresünk érdi üzemünkbe
 az alábbi pozíciókba:

► **CNC GÉPBEÁLLÍTÓ**
 ► **ESZTERGÁLYOS**

- Stabil munkahely • Családias légkör
- Versenyképes bérezés • 1 műszakos munkarend

Műszaki képzettség vagy üzemi gyakorlat előnyt jelent.

Cooptim Ipari Kft
 2030 Érd, Budafoki út 10
 Tel: +36 30 984 17 12

E-mail: kerekas@cooptim.com • www.cooptim.com

(184/2021)

Munkatársakat keresünk
kábelkonfekció
gyártására Budaörsre



Az Ön feladatai:

- Kábel- és csatlakozórendszerek összeszerelése gyártási tervek szerint
- Kézi, gépi munkafolyamatok
- Címkezés és csomagolás

Amit kínálunk:

- Versenyképes jövedelem.
- Egy műszakos munkarend H-P-ig
- Utazási hozzájárulás
- Cafeteria (Szép Kártya)
- Teljesítmény arányos prémium lehetősége

Ha felkeltettük érdeklődését,
 kérjük küldje el nekünk jelentkezését e-mailben.

artec systems Hungaria Kft.

Tel: +36 (23) 428-337

E-Mail: produktion@artec-systems.eu

(150/2021)

A MEDIALOG – DMHM LOGISZTIKAI ZRT. TARGONCÁS JOGOSÍTVÁNNYAL RENDELKEZŐ RAKTÁROS MUNKATÁRSAT KERES

A MediaLOG – DMHM Logisztikai Zrt. országos napilapok, 19 megyei napilap, női, bulvár, gasztró-, ifjúsági és sportmagazinok előfizetői, ill. árus példányával, valamint heti 800 - 1000 tonna szórólap feldolgozásával, szállításával foglalkozó logisztikai vállalat.

A MediaLOG – DMHM Logisztikai Zrt. XXII. kerületi telephelyére targoncás jogosítvánnyal rendelkező, raktáros munkatársakat keres.

FELADATOK:

- Érkező kiadványok fogadása
- Napilapok, magazinok szortírozása
- Szállítás előkészítése
- Szállító járművek rakodása, indítása

ELVÁRÁSOK:

- Targoncakezelői jogosítvány
- Precíz, pontos munkavégzés
- Megbízhatóság
- Szakképzettséget nem igényel
- Fizikai terhelhetőség

AMIT KÍNÁLUNK:

- Hosszú távra szóló, stabil munkalehetőség
- Határozatlan idejű munkaszerződés
- Közepesen nehéz fizikai munka
- Esti-éjszakai, hétvégi munkavégzés
- Céges autóbuszjárat

ELŐNYT JELENT:

- Azonos vagy hasonló munkakörben szerzett tapasztalat

Munkavégzés helye:

Budapest XXII. kerület, HARBOR ipari park

Pályázatát a pozíció megjelölésével
 a kARRIER@mediaworks.hu e-mail-címre várjuk!

(180/B/2021)

A MEDIALOG – DMHM LOGISZTIKAI ZRT.

EXPEDÍCIÓS FELDOLGOZÓT KERES

A MediaLOG – DMHM Logisztikai Zrt. országos napilapok, 19 megyei napilap, női, bulvár, gasztró-, ifjúsági és sportmagazinok előfizetői, ill. árus példányával, valamint heti 800 - 1000 tonna szórólap feldolgozásával, szállításával foglalkozó logisztikai vállalat.

A MediaLOG – DMHM Logisztikai Zrt. XXII. kerületi telephelyére expedíciós feldolgozó munkatársakat keres.

FELADATOK:

- Napilapok, magazinok szortírozása
- Szállítás előkészítése

ELVÁRÁSOK:

- Precíz, pontos munkavégzés
- Megbízhatóság
- Szakképzettséget nem igényel
- Fizikai terhelhetőség

AMIT KÍNÁLUNK:

- Hosszú távra szóló, stabil munkalehetőség
- Határozatlan idejű munkaszerződés
- Közepesen nehéz fizikai munka
- Esti-éjszakai, hétvégi munkavégzés
- Céges autóbuszjárat

ELŐNYT JELENT:

- Azonos vagy hasonló munkakörben szerzett tapasztalat
- Targoncás jogosítvány

Munkavégzés helye:

Budapest XXII. kerület, HARBOR ipari park

Pályázatát a pozíció megjelölésével
 a kARRIER@mediaworks.hu e-mail-címre várjuk!

(180/A/2021)

ÉRDI BÉTA KKT.

- ✓ Gyógycipő készítése
 - ✓ Számítógépes talpvizsgálat
 - ✓ Talpbetétek készítése
- Érd, Ribizke utca 8.

Ny.: H, Sze: 8-18; P: 8-15

Tel.: 06 23 / 372 292

www.erdibeta.hu

[facebook.com/erdibeta](https://www.facebook.com/erdibeta)

(142/2021)

Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Zrt.

MUNKALEHETŐSÉG

Partnerünk megbízásából keresünk
megváltozott munkaképességű
 termék összeszerelőt.

Munkavégzés Érden, modern, igényes környezetben.

Munkaidő: 8 óra.

Jelentkezzen:

20/366-39-93 vagy oneletrajz@naf.hu



APRÓHIRDETÉS

ÁLLÁS

NAGYKERESKEDELEMME FOG-LALKOZÓ CÉG pénzügyi és számítógép felhasználói gyakorlattal, angol nyelvtudással rendelkező asszisztensi munkatársat keres napi 4 órás munkavégzésre.

Feladatok: pénzügyi bizonylatok rögzítése, dokumentumok iktatása integrált ügyviteli rendszerben analitikus nyilvántartások készítése, ellenőrzése magyar és angol nyelvű levelezés kereskedelmi, forgalmi bizonylatok, számlák készítése likviditás, kinnlevőség kezelése irodai asszisztensi feladatok ellátása. Irodánk minőségi munkavégzésre kialakított, nem dohányzó munkahely a sóskúti ipari parkban. Gépkocsival kiválóan megközelíthető. Fényképes önéletrajzát fizetési igényének megjelölésével a következő e-mail címre kérjük: newjob4u@gmail.hu

(176/2021)

SZITANYOMTATÁS TERÉN TAPASZTALT MUNKATÁRSAT KERES technikus, üzletkötői munkára szitanyomtatási segédanyagokat forgalmazó cég.

Elvárások: B kategóriás jogosítvány, számítógép felhasználói gyakorlat, feladatmegoldó megközelítés. Angol nyelv ismerete előny. Fényképes önéletrajzát fizetési igényének megjelölésével a következő e-mail címre kérjük: newjob4u@gmail.hu

(177/2021)

DUGULÁSELHÁRÍTÁS

NON-STOP, GARANCIÁVAL,
BONTÁS NÉLKÜL, DÍJTALAN KISZÁLLÁS,
VÍZVEZETEK-SZERELÉS, GYORSSZERVIZ
Nyugdíjas és nagycsaládos kedvezmény!

T: 0620-5858-838

(12/2021)

MŰANYAG NYÍLÁSZÁRÓK,
REDŐNY ÉS SZÜNYOGHÁLÓ FORGALMAZÁSA

57% kedvezmény / Redőny- és ablakjavítás

20/9351-817, 20/9317-114

www.mpluszab-ablak.hu

2030 Érd, Begónia utca 20.

(13/2021)

FAKIVÁGÁS ALPINTECHNIKÁVAL

ingyenes felmérés
veszélytelenítés gallyazás
ágapritás fák időszakos
metszése

Ács Zoltán 30/267-8621

(55/2020)

A KÖZÉP-DUNÁNTÚLI
ORSZÁGOS BV. INTÉZET

felvételt hirdet hivatásos és
rendvédelmi igazgatási szolgálati
jogviszonyú beosztások,
illetve munkavállalói munkakör
betöltésére:

SZAKORVOS
FŐÁPOLÓ
SZAKÁPOLÓ

(OKJ54/OKJ55 ápoló/asszisztensi végzettség)

FELÜGYELŐ

(Alapbér 306 000 Ft-tól
357 000 Ft-ig)FEGYVERES
BIZTONSÁGI ŐR

(Alapbér 240 000 Ft)

Munkavégzés helye: Baracska
vagy Martonvásár

Felvételi feltételek: büntetlen előélet,
magyar állampolgárság. Érdeklődni az
intézet személyzeti osztályán lehet.

Tel.: +36/22/454-023
E-mail: baracska.uk@bv.gov.hu.

(57/2021)

ALBÉRLET

**KIADÓ 5 SZOBÁS CSALÁDI HÁZ
ÉRDEN**, akár 2 generáció részére is
alkalmas külön bejáratú. Két havi
kauciót kérünk. Telefon: 06(30) 372-
45-60 vagy 06 (30) 412-08-40

(171/2021)

SZOLGÁLTATÁS

ÁCS-, KÖMŰVES-, TETŐFEDŐ munkák végzése, nyugdíjasoknak 27% kedvezménytel, hétvégén is, garanciával.
Tel.: 30/318-2173

(4/2021)

VÍZ-FÜTÉSSZERELŐ gyorsszolgálat:
csap, szifon, WC-tartály, radiátor, elzáró szerelése. Fürdőszobák teljes körű felújítása burkolással.

Tel.: 06 70 642 75 26

(10/2021)

GYŰJTEMÉNYEM KIEGÉSZÍTÉSÉRE
keresek kis- és nagy hanglemezeket,
músortos magnókazettákat készpénzes
megvételre. Tel: 0620/363 2050

(103/2021)

EGYÉB

TISZTELT HÖLGYEM/URAM! Fiatal
pár idős hölgygel, úrral életjáradéki,
vagy eltartási szerződést kötne.
Hívjon minket bizalommal! 06-30/562-
8725

(186/2021)

**PAPRIKA- ÉS PARADICSOMPALÁN-
TA**, többfajta eladó az Égerfa utcában.
Tel.: 06/70 543 84 79

(174/2021)

**VADONATÚJ CHARLIE 1B KAPÁ-
LÓGÉP** féláron eladó. Tel.: 06/20 421
0430

(178/2021)

MEGATHERM
MI
ÉPÜLETGÉPÉSZ SZAKKERESKEDÉS
(Érd-Parkváros)
keres.

nyugdíjas 4 órás

UDVARI KISEGÍTŐT

Jelentkezését önéletrajz
megküldésével
a szaboi@megatherm.hu
e-mail-címre várjuk.

(16/2021)



KONYHABÚTOR KÉSZÍTÉSE

Ádám Ferenc bútorasztalos
30/989 3523
adambutor.business.site

(7/2021)

MEGATHERM
MI
Épületgépész szakkereskedés
(Érd-Parkváros)
raktárosokat
keres.

**Előny a diesel
targoncavezetői engedély.**

**Jelentkezés szakmai önéletrajz
e-mail útján történő megküldésével
a szaboi@megatherm.hu címre.**

(16/2021)

MUNKALEHETŐSÉG

Jelentkezz TŰZOLTÓNAK!

**A Pest Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság
Érd Katasztrófavédelmi Kirendeltség
felvételt hirdet
beosztott tűzoltói és
gépjárművezetői munkakörre,
Érd és Törökbálint munkavégzési hellyel.**

A hivatásos állományba vételi feltételei:

- 18. életév betöltése
- büntetlen és kifüggesztetlen életvitel
- cselekvőképesség
- magyar állampolgárság
- legalább középfokú állami iskolai végzettség
- (érettségi vagy szakiskolai végzettség)
- alkalmassági vizsgálatokon való megfelelés

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

**Amennyiben érdeklődik a
TŰZOLTÓ szakma iránt
várjuk jelentkezését!**

A képzés elvégzése után:

**kezdő illetmény bruttó 250.000-
270.000 Ft**

**évente bruttó 200.000 Ft cafeteria
éves ruhapénz**

**teljesítmény arányos éves juttatások
előmeneteli és képzési lehetőség
24/48 órás munkarend
és sok SZABADIDŐ.**

Amennyiben érdeklődik

KÖNYVESPOLC

A CSUKA ZOLTÁN VÁROSI KÖNYTÁR
ÚJDONSÁGAI KÖZÜL AJÁNLJUK

Kertész Imre
Világvég-történetek



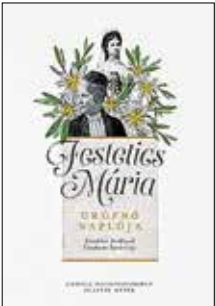
„Azt hiszem, jobb minőségű életre születtem, mint amit élnem adatott. De ez gőgös kijelentés, a gőg pedig mindig ostobaság, lényegében. Megélni az életet, azt, ami jutott, s úgy megélni, hogy a teljes jusson, ez az életfeladat, bárhol is élünk” – írja a Nobel-díjas író, a maga által 1995-ben összeállított elbeszéléskötetének eddig még publikálatlan előszavában. A könyv igazi kuriózum, amely a szerző korábbi, kevésbé ismert műveiből egy kisregényt, két elbeszélést, két novellát, egy esszét tartalmaz, valamint zárszóként Hafner Zoltán szerkesztői jegyzetét és kommentárjait közli.

Forrás: Bookline

Festetics Mária
Festetics Mária grófnő naplója

Festetics Mária grófnő Sisinek, azaz Erzsébetnek, Ausztria császárnéjának és Magyarország királynéjának volt hosszú ideig udvarhölgye, s mint ilyen – mondhatni –, bizalmasa. A grófnő udvari szolgálata alatt bizalmas naplót vezetett, mely soha nem jelent meg teljes terjedelmében. A ránk maradt feljegyzések 1871–1884, 1904–1906 és 1917–1918 között születtek. A bensőséges, vallomásos jellegű naplóbejegyzéseket a kötet válogatói és szerkesztői tematikus sorrendbe állították, kommentárokkal és jegyzetekkel látták el, megkönnyítvén ezzel a szöveg megértését. A válogatásból az olvasó megismerheti a hűséges udvarhölgy származását, ifjúkorát, jellemét, a császári udvar életét, az intrikákat, a grófnő és a császárné meghitt viszonyát, utazásaikat Európa-szerte, Festetics Mária kapcsolatait a magyar, az osztrák és a nemzetközi politikai élet mérvadó politikusaival: Deák Ferencsel, az atyai baráttal vagy Andrássy Gyula gróffal, a Monarchia külügyminiszterével és művészeivel.

Forrás: Bookline



MÁJUS 24. HÉTFŐ

8:00 7 Nap
8:20 Párbeszéd
9:00 MŰÁBRÁND
– 227 JAKATICS SZABÓ VERONIKA GYERKŐCÖK
10:00 7 Nap
12:00 Érdi napló
12:10 Playoff - sportmagazin
12:45 Képűjság
14:00 Érdi napló
14:20 Honvéd 7
14:30 Sztárportré 301. rész
15:00 Képűjság
16:00 7 Nap
16:20 Érdi Jazz fesztivál 2018
Barabás Lőrinc Quartet feat. Birta Miki
17:30 Kulisszatitkok
18:00 7 Nap
18:35 Párbeszéd
19:00 Esti Mese
kicsiknek és kicsit nagyobbaknak
19:15 Mozgás - Fitness magazin
19:50 Érdi történetek
20:00 Kézilabda
2020-2021. Női NB I Érd-Fehérvár
21:10 Partizán tv- Hülye fiatalság
Az SZFE elfoglalásának egy története
22:25 7 Nap
23:20 Képűjság
23:55 Érdi történetek
00:20 Képűjság

MÁJUS 25. KEDD

8:00 Érdi napló
– napi híresszefoglaló
8:10 Párbeszéd
8:25 Érdi Jazz fesztivál 2019
– Rozsborálehetséges egyetemisták koncertje
10:00 Érdi napló
10:15 Képűjság
12:00 Érdi napló
12:30 Egy nap a világ – Szöul
12:55 Képűjság
14:00 Érdi napló
14:20 Futsal 2020-2021.
15:40 Érdi történetek
16:00 Érdi napló
16:05 Mozgás - Fitness percek
18:00 Érdi napló
18:20 Érdi történetek
18:45 Playoff - sportmagazin
19:00 Esti Mese
19:15 Mozgás - Fitness magazin
20:00 Érdi napló
20:10 Labdarúgás 2020-2021. NB III, Nyugati csoport Érd-Balaton-füred
21:30 Érdi napló
21:45 Mondjuk a magunkét
22:00 Film- Táncos tévéfilm, (2007)
Rendező: Nagy Tibor
00:35 Érdi napló

MÁJUS 26. SZERDA

8:00 Érdi napló
8:15 Érdi történetek
8:55 Eötvös 10 online
– Elérhető kultúra az otthonodban
– Hajdu Szabolcs, film - és színházi rendező, színész
Pinceklub extra
10:00 Érdi napló
10:55 Képűjság
12:00 Érdi napló
12:15 Érdi történetek
12:20 Párbeszéd
14:00 Érdi napló
14:10 Zander Times

16:00 Érdi napló
16:10 Monda és valóság határán
Érdi helytörténeti ismeretterjesztő sorozat
16:40 Fodor János vendége:
Nagy János afronauta
18:00 Érdi napló
18:15 Mondjuk a magunkét
18:20 Érdi történetek
18:45 Playoff - sportmagazin
19:00 Esti Mese
19:15 Mozgás – fitness magazin
20:00 Érdi napló
20:10 Film-Mesés rajzok 2012
dokumentumfilm
Rendező: Kőszegi Edit
20:35 Érdi napló
21:15 Partizán Tv-Heti Hetes
először és utoljára együtt 2020-ban
22:15 Futsal-
23:30 Képűjság
0:00 Híradó - napi híresszefoglaló

MÁJUS 27.
CSÜTÖRTÖK

8:00 Érdi napló
– napi híresszefoglaló
8:15 Érdi történetek
10:00 Érdi napló
10:15 Eötvös 10 online
– Elérhető kultúra az otthonodban
– Hajdu Szabolcs, film - és színházi rendező, színész
Pinceklub extra
12:00 Érdi napló
– napi híresszefoglaló
12:15 Érdi történetek
12:20 Párbeszéd
14:00 Érdi napló
14:30 Érdi Jazz fesztivál 2018
Barabás Lőrinc Quartet feat. Birta Miki
16:00 Érdi napló
17:25 Eötvös 10 online
18:00 Érdi napló
18:15 Érdi történetek
18:45 Párbeszéd
19:00 Esti Mese
– kicsiknek és kicsit nagyobbaknak
19:15 Mozgás – fitness magazin
20:00 Érdi napló
20:15 Film- Keskenyúton Délvidéken (2015), dokumentumfilm
21:25 Kézilabda- Érd-Szombathely
22:40 Film-Sitiprinc (2000), játékfilm, filmdráma,
Rendező: Kőszegi Edit Korhatár: 16 év
0:10 Érdi napló

MÁJUS 28. PÉNTEK

8:00 Érdi napló
– napi híresszefoglaló
8:15 Párbeszéd
9:00 Ki-beszélt Művészet
107 EZÜST GYÖRGY ZOLTÁN grafikus – festőművész
10:00 Érdi napló
10:15 Képűjság
12:00 Érdi napló
12:15 Érdi történetek
12:30 Monda és valóság határán,
Érdi helytörténeti ismeretterjesztő sorozat
14:00 Érdi napló
14:05 Érdi történetek
14:20 Labdarúgás
16:00 Érdi napló
16:05 Kempomagazin
16:20 Vajtó és a Világ – Kisköre
18:00 Érdi napló
18:15 Érdi történetek
18:20 Párbeszéd

18:45 Érdi történetek
19:00 Esti Mese
– kicsiknek és kicsit nagyobbaknak
19:15 Mozgás – fitness magazin
20:00 Érdi napló
– napi híresszefoglaló
20:15 Film- Fényképek gyermekeinknek
(1988) dokumentumfilm
21:40 Partizán tv -
A Fenyő-gyilkosság és a médiacézár életútja
0:00 Érdi napló

MÁJUS 29. SZOMBAT

8:00 Érdi napló
8:15 Párbeszéd
9:00 Hit és Lélek
– A Görögkatolikus egyház- és az Evangélikus egyház üzenete.
10:00 Érdi napló
10:10 Képűjság
12:00 Érdi napló
12:15 Érdi történetek
12:35 Monda és valóság határán,
Érdi helytörténeti ismeretterjesztő sorozat
14:00 Érdi napló
14:15 Képűjság
16:00 Érdi napló
16:45 Hit és Lélek
– A Református egyház- és a Római katolikus egyház üzenete.
18:00 7 nap
18:30 Mondjuk a magunkét
18:35 Érdi történetek
19:00 Esti Mese
19:15 Mozgás – fitness magazin
20:00 7 nap
20:10 Playoff - sportmagazin
20:25 Film - Balaton retró (2007)
Papp Gábor Zsigmond filmje
21:50 7 nap
22:30 Film - Flaszter népe (2002)
Papp Gábor Zsigmond filmje
23:45 7 nap
0:05 Képűjság

Május 30. VASÁRNAP

8:00 7 nap
8:30 Érdi történetek
9:00 Hit és Lélek
– A Református egyház- és a Római katolikus egyház üzenete.
9:50 Hit és Lélek
– Az Adventista egyház üzenete.
11:00 7 nap
11:15 Képűjság
12:00 7 nap
12:30 Érdi történetek
13:15 Képűjság
14:00 7 nap
14:25 Hit és Lélek
– A Görögkatolikus egyház- és az Evangélikus egyház üzenete.
15:25 Fodor János vendége:
Hrutka Róbert
Kézilabda
16:25 Kézilabda
18:00 7 nap
18:30 Mondjuk a magunkét
18:35 Érdi történetek
19:00 Esti Mese
19:05 Mozgás – fitness magazin
20:00 7 nap
20:20 Film - Az Első... (2009), koncert-dokumentumfilm
21:45 7 nap
21:55 Film - Székely Kálvária, (2016) dokumentumfilm
00:00 7 nap
A műsorváltozás jogát fenntartjuk.



HÉTFŐ

6:00 Bundáskenyér
Az Érd FM 101.3 új ÉLŐ reggeli műsora
Ba-Nyilas Hajnalkával és Urbán Szabolccsal
Benne Zónázó, az Érd FM 101.3 hírműsora – helyi hírekkel
9:30 Zene
11:00 Heti menü ism.
13:00 Tánccenei kottél
14:00 Zöldövezet
Az Érd FM 101.3 zöldmagazinja
15:00 Heti menü ism.
16:00 Mondjon valamit, el-hisszük! Zsuffa Péterrel
18:00 Zenei óra
Popzene mindenkinek
19:00 Sztárportré – sztárok a mikrofonnál
20:00 Zöldövezet ism.
21:00 Zenei óra
Popzene mindenkinek

KEDD

6:00 Bundáskenyér
Az Érd FM 101.3 új ÉLŐ reggeli műsora
Ba-Nyilas Hajnalkával és Urbán Szabolccsal
Benne Zónázó, az Érd FM 101.3 hírműsora – helyi hírekkel
9:30 Zene
10:00 Zeneválogatás
11:00 Sztárportré ism.
12:00 Tánccenei kottél
14:00 Köztünk marad
Az Érd FM 101.3 szolgáltató magazinja
15:00 Zöldövezet ism.
16:00 Mondjon valamit, el-hisszük! Zsuffa Péterrel
18:00 Zenei óra
Popzene mindenkinek
19:00 Jazzpresszó Birta Mikivel
Az Érd FM 101.3 dzsesszmagazinja
20:00 Köztünk marad
Az Érd FM 101.3 szolgáltató magazinja
21:00 Zenei óra
Popzene mindenkinek

SZERDA

06:00 Bundáskenyér
Az Érd FM 101.3 új ÉLŐ reggeli műsora
Ba-Nyilas Hajnalkával és Urbán Szabolccsal
Benne Zónázó, az Érd FM 101.3 hírműsora – helyi hírekkel
9:30 Zene
14:00 Apád Anyád!
Az Érd FM 101.3 családi magazinja Ölvédi Rékával és Zsuffa Péterrel
15:00 Köztünk marad
Az Érd FM 101.3 szolgáltató magazinja
16:00 Mondjon valamit, elhisszük!
18:00 Apád Anyád!
Az Érd FM 101.3 családi magazinja Ölvédi Rékával és Zsuffa Péterrel
20:00 Rockbarlang Gidófalvi Attilával

CSÜTÖRTÖK

6:00 Bundáskenyér
Az Érd FM 101.3 új ÉLŐ reggeli műsora
Ba-Nyilas Hajnalkával és Urbán Szabolccsal
Benne Zónázó, az Érd FM 101.3 hírműsora – helyi hírekkel
9:30 Zene
10:00 Zeneválogatás
11:00 Jazzpresszó ism.
12:00 Tánccenei kottél
14:00 CarFace
Az Érd FM 101.3 autós magazinja Bódi Csabi Jr.-ral.
16:00 Mondjon valamit, el-hisszük! Zsuffa Péterrel
18:00 Zenei óra
19:00 Filmszerész
20:00 CarFace ism.
21:00 Zenei óra

PÉNTEK

6:00 Bundáskenyér
Az Érd FM 101.3 új ÉLŐ reggeli műsora
Ba-Nyilas Hajnalkával és Urbán Szabolccsal
Benne Zónázó, az Érd FM 101.3 hírműsora – helyi hírekkel
9:30 Zene
13:00 Zene
14:00 Filmszerész ism.
15:00 CarFace ism.
16:00 Mondjon valamit, el-hisszük! Zsuffa Péterrel
18:00 Zenei óra
Popzene mindenkinek
19:00 Aréna
Az Érd FM 101.3 sportmagazinja Pecsuvác Péterrel
21:00 Zenei óra
Popzene mindenkinek

SZOMBAT

6:00 Magyar zene
8:00 Aréna
Az Érd FM 101.3 sportmagazinja Pecsuvác Péterrel
9:00 Hetedhét ország
10:00 Jövőnéző
A Rádió Bézs műsora
12:00 Apád anyád!
13:00 Koppány és a haverok
14:00 Érd FM TOP 20
Az Érd FM slágerlistája
16:00 Koppány és a haverok
18:00 Koppány és a haverok
19:00 Sztárportré
20:00 Koppány és a haverok
21:00 Zenei óra
Popzene mindenkinek

VASÁRNAP

6:00 Magyar zene
8:00 Párbeszéd
9:00 Hetedhét ország
10:00 Jövőnéző
A Rádió Bézs műsora
12:00 CarFace ism.
14:00 Zöld övezet
16:00 Érd FM TOP 20
Az Érd FM slágerlistája
17:00 Sztárportré
18:00 Köztünk marad
19:00 Filmszerész
20:00 Starsky
21:00 Zenei óra
Popzene mindenkinek

STABILITÁS
+FEJLŐDÉS
+TE

TARTOZZ KÖZÉNK,
JELENTKEZZ MÉG MA!

MUNKATÁRSAT KERESÜNK
AZ ALÁBBI POZÍCIÓBA:

TARGONCAVEZETŐ

E-mail:
paty@knallas.hu
Ingyenesen hívható telefon:
+36/80-888-555
Jelige: KN08
Tudj meg többet:
www.kuehne-nagel.hu

KUEHNE+NAGEL

(18/2021)

SUDOKU

			5		6	8	
6	5	8		9	3		4
	4	7		6	8		5
7	6		9	8	2	3	
	9	2	3	1		7	
	3	1	7	2	4		9
		3	1		5		
9			2				3

SZERKESZTETTE: KURUSA JÓZSEF

GAZDIKERESŐ

Ha örökbe fogadná **Herciget** vagy **Jázmint**, vegye fel a kapcsolatot az alapítvány munkatársaival.

Telefon: 06 30 276 6071

vagy 06 30 910 6987,

E-mail:

siriusalapitvany@gmail.com.

A többi gazdikeresőt pedig megtalálja a www.siriusalapitvany.hu weboldalon.

Sirius Állat- és Természetvédelmi Alapítvány, Érd.

Adószám: 18707379 -1-13

Bankszámlaszám:

10403136-49534949-49521015

**JÁZMIN**

3,5 év körüli, közepes testű, barátságos, érzékeny természetű kutyus, ivartalanított szuka. Más kutyákkal általában jól kijön, nem izgága.

HERCIG

Emberbarát, különleges fogisorú, vidám, mosolygós kutyus. 4 éves, kistestű, ivartalanított kanocsk. Benti tartásra fogadható örökbe.



Szociális Gondozó Központ - Érd

a Közkalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján

PÁLYÁZATOT HIRDET

Szociális Gondozó Központ - Érd

Család- és Gyermekjóléti Központ

ESETMENEDZSER

munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő

A munkavégzés helye: Pest megye, Érdi járás területe.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

A gyermek érdekeit védő speciális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek, testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közkalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Főiskola, felsőfokú szociális szakképzettség, okleveles pszichológus, pszichopedagógus, mentálhigiénés szakképzettség, gyermekvédelmi pszicho- patrónus, viselkedéselemző, szociológus, családterápiás konzultáns, családterapeuta, kognitív- és viselkedésterápiás konzultáns, család- és gyermekvédelem szakos pedagógus vagy gyermek- és ifjúságvédelmi tanácsadó oklevéllel rendelkező: nevelőtanár, pedagógus, pedagógiai előadó, okleveles emberi erőforrás tanácsadó, gyógypedagógus, védőnő, teológus, hittanár, hittantanárr, okleveles pasztorális tanácsadó/okleveles pasztorális tanácsadó és szervezetfejlesztő szakember,

- Magyar állampolgárság, büntetlen előélet, 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány, cselekvőképesség.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- Egyetem,
- Hasonló munkakörben - Legalább 3-5 év szakmai tapasztalat,

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- Szakmai önéletrajz, motivációs levél, iskolai végzettséget igazoló bizonyítványmásolat, erkölcsi bizonyítvány, hozzájárulási nyilatkozat a személyes adatok pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez.
- Nyilatkozat, amely szerint a pályázó nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt.

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör a pályázatok elbírálását követően azonnal betölthető.

A pályázat benyújtásának határideje: 2021. június 30.

A pályázatok benyújtásának módja:

Postai úton, a pályázatnak a Szociális Gondozó Központ - Érd címére történő megküldésével (2031 Érd, Pf. 127.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 1/64/2021, valamint a munkakör megnevezését: esetmenedzser.

vagy

Elektronikus úton Szakács András részére a munkaugy@szocgond.hu E-mail címen keresztül

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázatok elbírálása folyamatos! Kérjük ne várjon a pályázati határidő végéig! Az érvényes pályázatot benyújtó jelentkezők személyes meghallgatáson vesznek részt. Azon pályázatokat áll módunkban elfogadni, amelyek hiánytalanul kerültek elküldésre, illetve a pályázó a kiírt feltételeknek maradéktalanul megfelel.

A pályázat elbírálásának határideje: 2021. július 15.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

Érdi Újság - 2021. május 19.

Érdi Honlap - 2021. május 17.

FELHÍVÁS**GYOMMENTESÍTÉSRE ÉS PARLAGFŰ ELLENI VÉDEKEZÉSRE**

Önkormányzatunk kiemelten fontosnak tartja a helyi lakosok egészséges lakókörnyezethez fűződő jogának érvényesítését.

Az érdi lakosok és a városvezetés közös érdeke, hogy a városunkban található ingatlanok parlagfű- és gyommentesek, valamint tiszták legyenek.

A fentiek alapján Érd Megyei Jogú Város Önkormányzat Jegyzője felhívja az érintettek figyelmét, hogy – az élelmiszerláncról és hatósági felügyeletéről szóló 2008. évi XLVI. törvény 17. § (4) bekezdése értelmében –

a földhasználó köteles az ingatlanán a parlagfű virágbimbójának kialakulását megakadályozni, és azt követően ezt az állapotot a vegetációs időszak végéig folyamatosan fenntartani.

Ha a földhasználó védekezési kötelezettségének nem tesz eleget, a földhasználó költségére az eljáró hatóság parlagfű elleni közérdekű védekezést, azaz „kényszerkaszálást” rendel el. A közérdekű védekezést belterületen a jegyző, külterületen a Pest Megyei Kormányhivatal rendeli el.

A fertőzött terület nagyságától és a gyomborítottság mértékétől függően növényvédelmi bírság is kiszabásra kerül, amelynek összege – belterületen és külterületen is egyaránt – 15.000 Ft-tól 5.000.000 Ft-ig terjedhet. A bírság meg nem fizetése esetén a kiszabott összeget késedelmi kamat terheli, és adók módjára az állami adóhatóság hajtja be.

A fentiekén kívül az elhanyagolt gyomos ingatlanok esetében az ingatlanok és közterületek tisztán tartásáról, és a szervezett

hulladékkezelési közszolgáltatás kötelező igénybeviteléről szóló 23/2005. (VII. 01.) számú önkormányzati rendelet 27. § (1) bekezdése a) pontja és 33. § (1) bekezdése alapján:

„Az ingatlantulajdonos köteles gondoskodni az ingatlan előtti járdaszakasz (járda hiányában 1 méter széles területsáv), illetőleg, ha a járda mellett zöldsáv is van, az ingatlan határártól számított 5 méteren belül a teljes terület tisztán tartásáról, a zöldsáv kaszálásáról. Az ingatlantulajdonos köteles az ingatlanát tisztán tartani, gyommentesítéséről gondoskodni, különösen a parlagfűvet irtani.”

A fentiek megsértése esetén a közösségi együttélés alapvető szabályairól, valamint ezek megszegésének jogkövetkezményeiről szóló 34/2013. (XI. 7.) számú önkormányzati rendelet alapján

közigazgatási hatósági eljárás keretében természetes személy esetén 200.000,- Ft-ig, jogi személy esetén 1.000.000,- Ft-ig terjedő közigazgatási bírság szabható ki.

Kérjük a lakosságot, hogy a fenti jogszabályokban foglaltakat – mindannyiunk békés együttélése és egészségének megőrzése érdekében – tartsák be!

A Polgármesteri Hivatal a parlagfűvel fertőzött területek felderítésében számít a lakosság segítségére is. Kérjük, hogy aki parlagfűves területet észlel, az jelezze a Hivatal 23/522-300-as telefonszámán, a 23/522-356-os fax számán vagy a kornyezet@erd.hu e-mail címen.

Dr. Konkoly Zita
jegyző

Érd Megyei Jogú Város Jegyzője

a "Közzszolgálati tisztviselőkről szóló" 2011. évi CXCI. törvény 45. § (1) bekezdése alapján

PÁLYÁZATOT HIRDET

Érd Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal

Vagyongazdálkodási és Vagyonyilvántartási Csoport

VAGYONGAZDÁLKODÁSI ELŐADÓ

munkakör betöltésére.

A közzszolgálati jogviszony időtartama: határozatlan idejű közzszolgálati jogviszony

Foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő

A munkavégzés helye: Pest megye, 2030 Érd, Alsó utca 1-3.

A közzszolgálati tisztviselőkről képesítési előírásairól szóló 29/2012. (III. 7.) Korm. rendelet alapján a munkakör betöltője által ellátandó feladatkörök:

Ellátandó feladatok:

Önkormányzati döntések előkészítése és végrehajtása a hatályos jogszabályi rendelkezések figyelembevételével. Szerződések (adásvétel, csere, bérleti stb.) szerkesztése. Jogalkalmazási-jogértelmezési kérdésekben állásfoglalás készítése. Telekalakítással kapcsolatos feladatok ellátása. Kisajátítási feladatok előkészítése, versenytárgyalások árlcit lebonyolítása.

A munkakörhöz tartozó főbb tevékenységi körök:

Az ellátandó feladatoknál került felsorolásra.

Jogállás, illetmény és juttatások:

A jogállásra, az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közzszolgálati tisztviselőkről jogállásáról szóló" 2011. évi CXCI. törvény, valamint Érd Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Közzszolgálati Szabályzat rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Magyar állampolgárság,
- Cselekvőképesség,
- Büntetlen előélet,
- Főiskola

Elvárt kompetenciák:

- Rendszerezett problémamegoldási képesség,
- Objektivitás,
- Jó szintű szóbeli és írásbeli kifejezőkészség,
- Precizitás, megbízhatóság, jó elemzőkészség, felelősségtudat, terhelhetőség, stressz tűrés.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- 87/2019. (IV.23.) Korm. rendelet 1. melléklete szerinti szakmai önéletrajz
- iskolai végzettséget igazoló okiratok egyszerű másolata

- motivációs levél
- pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy a közzszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény 84-85. §-ai szerinti összeférhetlenség nem áll fenn.
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. tv.5.§ (1) bek. a) pontja, valamint a közzszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. tv. pályázati és kiválasztási eljárásra vonatkozó rendelkezései alapján hozzájáruló nyilatkozat a személyes adatainak a pályázattal összefüggő kezeléséhez, illetve azoknak az Érd MJV Polgármesteri Hivatal illetékes szervezeti egységének a pályázati eljárás lefolytatásában, elbírálásában részt vevő munkatársai részéről történő megismeréséhez

A munkakör betölthetőségének időpontja: 2021. 06. 08.

A pályázat benyújtásának határideje: 2021. 06. 02.

A pályázatok benyújtásának módja:

Postai úton, a pályázatnak Érd Megyei Jogú Város Jegyzője címére történő megküldésével (2030 Érd, Alsó utca 1.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 14/ERD-220-19/2021., valamint a munkakör megnevezését: vagyongazdálkodási előadó.

vagy

Elektronikus úton a Személyzeti Csoport munkatársai részére a szemelyzeti@erd.hu e-mail-címen keresztül

A pályázat elbírálásának határideje: 2021. 06. 07.

A pályázati kiírás további közzztételének helye, ideje:

www.erd.hu – 2021. 05. 04.

Érdi Újság

facebook – Érd MJV Önkormányzata

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

A kinevezés feltétele a Kttv. 42. § (1) bekezdése szerinti három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány;

A kinevezés határozatlan időre szól, 6 hónapos próbaidő kikötésével.

Dr. Romics László Egészségügyi Intézmény

PÁLYÁZATOT HIRDET**KARBANTARTÓ**

munkakör betöltésére.

Foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő

A munkavégzés helye:

Pest megye, 2030 Érd, Felső utca 39-41.

A hirdetés részleteit a QR-kód leolvasásával érheti el, vagy megtalálja a www.erd.hu oldalon.





A polgármester fogadóórája

■ DR. CSŐZIK LÁSZLÓ

Minden hónap első keddjén
a Polgármesteri Hivatalban 15–17 óráig.
Előzetes bejelentkezés a **06-23-522-313**-as telefonszámon.



Az országgyűlési képviselő fogadóórája

■ DR. ARADSZKI ANDRÁS (FIDESZ–KDNP)

Tel: **06-30-396-5673**
Levélcím: Polgárok Háza, 2030 Érd, Alsó u. 3.
Minden hónap első csütörtökén
17 és 19 óra között a Polgárok Házában.

Az alpolgármesterek fogadóórája

■ SZÜCS GÁBOR

Minden hétfőn 16–18 óráig.
Előzetes bejelentkezés
a **06-23-522-313**-as
telefonszámon.



■ TETLÁK ÖRS

Minden hétfőn 16–18 óráig.
Előzetes bejelentkezés
a **06-23-522-313**-as
telefonszámon.



A képviselők fogadóórája

■ **1. vk. ANTUNOVITS ANTAL**
(FIDESZ–KDNP–ÖSSZEFOGÁS)
Tel: **06-20-259-2555**
E-mail: antunovits@erd.hu
Telefonon vagy e-mailen történő
egyeztetés szerint.



■ **2. vk. SIMÓ KÁROLY**
(FIDESZ–KDNP–ÖSSZEFOGÁS)
Tel: **06-20-564-4276**
E-mail: simo.karoly@erd.hu
Telefonon vagy e-mailen történő
egyeztetés szerint.



■ **3. vk. LENGYEL PÉTER**
(SZÖVETSÉG ÉRDÉRT)
Tel: **06-70-479-3845**
E-mail: lengyel.peter@erd.hu
Minden hónap első és harmadik hétfőjén
17–19 óra közt telefonon vagy e-mailen
történő egyeztetés szerint.



■ **4. vk. BALLA IMRE**
(SZÖVETSÉG ÉRDÉRT)
Tel: **06-70-479-3865**
E-mail: balla.imre@erd.hu
Minden szerdán 18–20 óra között, telefonon
vagy e-mailen történő egyeztetés szerint.



■ **5. vk. GREGUS LÁSZLÓ**
(SZÖVETSÉG ÉRDÉRT)
Tel: **06-70-479-3839**
E-mail: gregus.laszlo@erd.hu
Minden hétfő 15–18 óráig, előzetes
bejelentkezés alapján.



■ **6. vk. SZÜCS GÁBOR**
(SZÖVETSÉG ÉRDÉRT)
Tel: **06-70-36-21-359**
E-mail: szucs.gabor@erd.hu
Minden hétfőn 16–18 óráig, előzetes
bejelentkezés alapján.



■ **7. vk. TETLÁK ÖRS**
(SZÖVETSÉG ÉRDÉRT)
Tel: **06-23-522-313**
E-mail: tetlak.ors@erd.hu
Minden hétfőn 16–18 óráig, előzetes
bejelentkezés alapján.



■ **8. vk. ANDRASEK MÓNICA**
(SZÖVETSÉG ÉRDÉRT)
Tel: **06-70-477-5118**
E-mail: andrasek.monika@erd.hu
Hétfőtől péntekig telefonon vagy e-mailen
egyeztetett időpontban és helyszínen



■ **9. vk. DR. ASZTALOS ÉVA**
(SZÖVETSÉG ÉRDÉRT)
Tel: **06-70-312-7184**
E-mail: drasztaloseva@gmail.com
Minden hónap első
és harmadik szerdáján 17–19 óráig.



■ **10. vk. CSORNAINÉ ROMHÁNYI JUDIT**
(SZÖVETSÉG ÉRDÉRT)
Tel: **06-30-986-8808**
E-mail: cs.romhanyi.judit@gmail.com
Telefonos, e-mailés egyeztetés
szerint mindennap.



■ **11. vk. CSÉPÁN ISTVÁN**
(SZÖVETSÉG ÉRDÉRT)
Tel: **06-30-971-8151**
E-mail: csepanistan@gmail.com
Telefonos egyeztetés alapján.



■ **12. vk. GÁL ALEX** (SZÖVETSÉG ÉRDÉRT)
Tel: **06-30-251-1650**
E-mail: gl.alex.m@gmail.com
Előzetes egyeztetés alapján
hétfőtől péntekig.



■ **DR. BÁCS ISTVÁN**
(FIDESZ–KDNP–ÖSSZEFOGÁS)
Tel: **06-30-579-4602**
E-mail: bacs.istvan@erd.hu
Telefonon vagy e-mailen történő
egyeztetés szerint.



■ **DEMJÉN ATTILA**
(FIDESZ–KDNP–ÖSSZEFOGÁS)
Tel: **06-20-569-9243**
E-mail: attila.demjen@gmail.com
Telefonon vagy e-mailen történő
egyeztetés szerint.



■ **FÜLÖP SÁNDORNÉ**
(FIDESZ–KDNP–ÖSSZEFOGÁS)
Tel: **06-20-513-7218**
E-mail: fulop.sandorne@erdifidesz.hu
Telefonon vagy e-mailen történő
egyeztetés szerint.



■ **T. MÉSZÁROS ANDRÁS**
(FIDESZ–KDNP–ÖSSZEFOGÁS)
Tel: **06-30-579-4494**
E-mail: t.meszaros.andras@erd.hu
Telefonon vagy e-mailen történő
egyeztetés szerint.



■ **TEKAUER NORBERT** (V.É.D.)
Tel: **06-20-914-4037**
E-mail: tekaue.norbert@gmail.com
Telefonon történő
egyeztetés szerint.



A diákpolgármester fogadóórája

■ **HAVRIL KOPPÁNY,**
Ifjúsági Önkormányzat
E-mail: ifusagi.onkormanyzat@erd.hu
Előzetes egyeztetés alapján.

HIVATALOK

■ POLGÁRMESTERI HIVATAL

2030 Érd, Alsó u. 1–3.
Központi telefon: **06-23-522-300**
Ügyfélszolgálat: **06-23-522-301**
E-mail: onkormanyzat@erd.hu;
Ügyfélfogadás: hétfő 13.00–18.30,
szerda 8.00–12.00 és 13.00–16.30
www.erd.hu

■ ÉRDI JÁRÁSI HIVATAL

2030 Érd, Budai út 7/b.
Telefon: **06-23-504-100**
E-mail: jarasihivatal.erd@pest.gov.hu

■ KORMÁNYABLAK

2030 Érd, Budai út 8.
Telefon: 1818 (kék szám);
E-mail: 1818@1818.hu;
Ügyfélfogadás:
hétfő 08.00–18.00,
kedd 08.00–16.00,
szerda 11.00–19.00,
csütörtök 08.00–16.00,
péntek 08.00–13.00 óra.

SZOLGÁLTATÓK

■ ÉRD ÉS TÉRSÉGE VÍZKÖZMŰ KFT.

2030 Érd, Felső u. 2
Telefon: **06-23-521-751** E-mail:
ugyfelszolgalat@erdvizmuvek.hu;
Ügyfélfogadás:
hétfő 8.00–20.00,
kedd-szerda-csütörtök 7.30–15.00,
péntek 7.00–13.00.
www.erdvizmuvek.hu

■ ÉTH ÉRD ÉS TÉRSÉGE HULLADÉKKEZELÉSI NONPROFIT KFT.

Ügyfélszolgálat: Érd, Diósi út 29.
Telefon: **06-23-522-600**
E-mail: ugyfelszolgalat@eth-erd.hu;
Ügyfélfogadás:
hétfő 8.00–20.00,
szerda 8.00–16.00;
péntek 8.00–12.00.
www.eth-erd.hu

■ ÉRDI KÖZTERÜLET-FENNTARTÓ INTÉZMÉNY

2030 Érd, Fehérvári u. 69.
Telefon: **06-23-365-610**
E-mail: titkarsag@ekfi.hu
www.ekfi.hu

■ ÉRD ÉS TÉRSÉGE CSATORNASZOLGÁLTATÓ KFT.

2030 Érd, Felső u. 2.
Telefon: **06-23-521-591**
E-mail: ugyfelszolgalat@
erdicsatornamuvek.hu
Ügyfélfogadás:
hétfő 8.00–20.00,
kedd, szerda, csütörtök 7.30–15.00,
péntek 7.00–13.00.
Hibabejelentés: **06-23-365-921**
és **06-23-500-000**
www.erdicsatornamuvek.hu

■ GYEPMESTER

Telefon: **06-30-900-1837**

HATÓSÁGOK

■ ÉRDI JÁRÁSBÍRÓSÁG

2030 Érd, Felső utca 43;
Levelezési cím:
2031 Érd, Pf.:1010;
Központi telefonszám:
+36-23-585-900
Fax: **+36-23-232-238**
E-mail cím: birosag@erd.birosag.hu;
Elnök: Dr. Liziczay Sándor.
Bíróági vezetők ügyfélfogadási
rendje: minden hónap első hétfőjén
9:00-11:00 óra között
előzetes telefonos bejelentkezés
alapján. Az ügyfélközpont ügyfélfo-
gadási rendje: hétfőn 9:00-12:00 és
13:00-15:30 óra között; kedd-péntek:
9:00-11:00 óra között.
Ügyfélszolgálat: minden hétfőn
9:00-15:00 óra között, bejelentkezés
alapján. Pénztári órák:
hétfő-péntek
9:00-12:00 óra és 13:00-15:30 óra.

■ ÉRDI RENDŐRKAPITÁNYSÁG

2030 Érd, Felső u. 4.
Telefon: **06-23-427-410,**
06-23-427-510

ÉRD KATASZTRÓFAVÉDELMI KIRENDeltség

2030 Érd, Fehérvári u. 79/A.
Telefon: **06-23-524-570**
E-mail: erd.kk@katved.gov.hu

■ ÉRDI POLGÁRŐRSÉG

Ügyelet 0–24 óráig
Telefon: **06-30-2000-890**

SZOCIÁLIS INTÉZMÉNYEK

■ SZOCIÁLIS GONDOZÓ KÖZPONT

2030 Érd, Emma u. 7.
Telefon: **06-23-520-362**
E-mail: kozpont@szocgond.hu
www.szocgond.hu

■ CSALÁD-és GYERMEKJÓLÉTI KÖZPONT

2030 Érd, Rómer Flóris tér 1.
Telefon: **06-23-366-104**
E-mail: e-mail: jaras@szocgond.hu
www.szocgond.hu

■ DR. ROMICS LÁSZLÓ EGÉSZSÉGÜGYI INTÉZMÉNY

2030 Érd, Felső u. 39–41.
Telefon: **06-23-365-232**
e-mail: titkarsag @erdirendelo.hu
www.erdirendelo.hu

■ ORVOSI ÜGYELET

2030 Érd, Szabadság tér 9.
Telefon: **06-23-365-274**

■ IDŐSEKET ELLÁTÓ KÖZPONT

2030 Érd, Topoly u. 2.
Telefon: **06-23-375-185**
E-mail: idosotthon@szocgond.hu
www.szocgond.hu

PALATETŐK BONTÁS NÉLKÜLI FELÚJÍTÁSA
színes mintás, bitumenes lemezzel 12 év garancia!

Szórt purhab szigetelés, cserepeslemez fedés lapostető szigetelés

Felméréssel, árajánlattal!

Bodó Gábor • 06 30 2277 082
www.palatetok.hu • www.facebook.com/palatetok

Villanyszerelés

- új hálózatok kivitelezése;
- felújítás;
- karbantartás, hibaelhárítás;
- vezérlések, automatikák.

klima-vill.hu
minőségi szolgáltatások

+36 20 340 42 32
service@klima-vill.hu

Munkavédelem Munkaruházat

Dr. Batz PAPUCSOK, KLUMPÁK

Az érdi Tesco üzletsorán
06-23/363-846
H-P: 8-20, Sz: 9-20

HIRDESSZEN AZ ÉRDI ÚJSÁGBAN!
+36 30 965 5499

Hirdetésfelvétel:
2030 Érd, Diósi út 14.
Személyesen:
hétfőn 9-13 óráig

Támogassa adója 1%-ának felajánlásával a MAZSIHISZ-t, a zsidó élet és tradíciók továbbélését, hitközségünk működését!

Technikai szám: 0358

A civil szervezeteknek felajánlható 1%-ot kérjük, utalják a Dunamenti Zsidó Kulturális Egyesület számára.

Adószám:
18149502-1-13
Köszönjük!

 Budakörnyéki Zsidó Hitközség

SWALK TERRA SW MAROSKÓ KOMBI TÉRKŐ
Méret: 10x20 | 20x20 | 20x30 cm
Montázspálya: 4 cm

5490 Ft

FALAZÓHABARCS HF30 ESTRICH
40 kg | 29,75 Ft/kg

1190 Ft

TERRÁN STANDARD
belső térbe fektetők

258 Ft

Leier SZÜRKE térkő
10 x 20 x 6 cm

3890 Ft
77,8 Ft

YTONG
Pef 400x200x50 Előfalazólappal

50-es előfalazólappal
477 Ft/db,

75-es előfalazólappal
517 Ft/db,

10-es válaszfalelem
566 Ft/db

477 Ft

SZÁRAZBETON
Szemcsenagyság 4 mm
Betonminőség: C 20/25
30 kg/zsák
38,3 Ft/kg

1150 Ft

GYÁRILO ELŐKEVERT SZÁRAZ VAKOLÓHABARCS
belső térben gépi felhordásra.
40 kg/zsák
49,75 Ft/kg

1990 Ft

Rigips
12,5mm | 2,4 m²/tábla
120x200cm | 1.318 Ft/tábla

Tűzgátló gipszkarton
2.125 Ft/tábla

Impregnált gipszkarton
2.460 Ft/tábla

549 Ft
1318 Ft

NEKÜNK ÉPÍTŐANYAG, NEKTEK OTTHON

ujhazbudapest.hu
1214 BP. II. Rákóczi Ferenc út 372/B | +36-1-300-2500
2049 Diósd Balatoni út 10. | +36-23-888-788

Rendelje házhoz a bevásárlást!



ROKSH

Rendelésleadás:
www.roksh.com

